

ESP 2020

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio- fin d/d/m/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance						% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento Programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento Programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año			Resultado	Descripción	Ubicación
1	Incrementar el potencial productivo de las personas que ejercen actividades de la economía informal, mediante el fortalecimiento de competencias generales y específicas que les permitan ser más competitivos, logrando así mejorar el nivel de ingreso y el bienestar de sus familias	Orjar la actualización del documento de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para el Vigencia 2019.	Documento Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para el vigencia 2019.	1/02/2019 20/12/2019	Coordinar el documento de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación para el vigencia 2019. Orientar la elaboración de documentos presentacionales relacionados con los procesos de contratación asociados a los temas de formación y empleabilidad. Definir las acciones necesarias para la vinculación de personas que ejercen actividades de economía informal a los programas de formación implementados por la Subdirección	35%							0%	0%			
2	Incrementar el potencial productivo de las personas que ejercen actividades de la economía informal, mediante el fortalecimiento de competencias generales y específicas que les permitan ser más competitivos, logrando así mejorar el nivel de ingreso y el bienestar de sus familias	Gestionar vacantes de empleo en empresas, privadas de diversos sectores económicos.	Reporte anual de las vacantes gestionadas por el IPES con empresas del sector privado.	1/02/2019 20/12/2019	Adelantar las acciones de acercamiento con la empresa privada, definiendo necesidades y potenciales alianzas con el sector empresarial, con el fin de gestionar vacantes laborales. Coordinar y efectuar el seguimiento a las acciones requeridas para la vinculación de personas que ejercen actividades de economía informal a los programas de formación en el marco de las Alianzas para el Empleo de la vigencia.	15%							0%	0%			
3	Incrementar el potencial productivo de las personas que ejercen actividades de la economía informal, mediante el fortalecimiento de competencias generales y específicas que les permitan ser más competitivos, logrando así mejorar el nivel de ingreso y el bienestar de sus familias	Coordinar el proceso de referenciación a empleo de personas que ejercen actividades de la economía informal.	Reporte mensual de seguimiento a la meta de resultado a través del formato 277	1/02/2019 20/12/2019	Coordinar y efectuar el seguimiento a las vacantes laborales reportadas por las empresas. Dirigir el seguimiento a la gestión adelantada por los profesionales a cargo de los procesos de vinculación laboral Asociados a las alianzas por el empleo.	25%							0%	0%			
4	Incrementar el potencial productivo de las personas que ejercen actividades de la economía informal, mediante el fortalecimiento de competencias generales y específicas que les permitan ser más competitivos, logrando así mejorar el nivel de ingreso y el bienestar de sus familias	Coordinar el proceso de referenciación a través del rol de prestadores de servicios público de empleo y empresas privadas.	Reporte mensual de seguimiento a la meta de resultado a través del formato 277	1/02/2019 20/12/2019	Organizar y dirigir nuevas de servicio, ofertando los servicios de formación y orientación para el empleo en las diferentes localidades de Bogotá. Planear y coordinar los talleres de orientación para el empleo a través de los cuales la población sujeto de atención, que participa en este servicio, tenga acceso a las vacantes laborales gestionadas por el IPES con el sector privado.	25%							0%	0%			
Total						100%							0%	0%			

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA 1/02/2019
VIGENCIA 1/02/2019 al 31/01/2020

MARIA GLADYS VALERO VIVAS
DIRECTORA GENERAL INSTITUTO PARA LA ECONOMIA SOCIAL

ESPERANZA DEL CARMEN SÁCHICA VALBUENA
SUBDIRECTORA DE FORMACION Y EMPLEABILIDAD

6