

Concertación						Avance					Evidencias					
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de Indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre						Descripción	Ubicación	
1	Mejorar la satisfacción de los usuarios y partes interesadas	Direccionar y hacer seguimiento al proceso de servicio al usuario a fin de brindar solución oportuna a las peticiones, quejas y reclamos de la ciudadanía	100	04/feb/2020 al 31/dic/2020	Realizar seguimiento permanente a las peticiones, quejas y reclamos de la ciudadanía, a fin de que sean atendidos en los términos establecidos en la normatividad vigente	20%	10,00%		10,00%							
2	Ejecutar de manera eficaz el presupuesto de la entidad.	Liderar el seguimiento a la efectiva ejecución del presupuesto de la entidad para su óptimo funcionamiento	100	04/feb/2020 al 31/dic/2020	Seguimiento periódico de la ejecución presupuestal de la entidad Seguimiento periódico de la ejecución de las reservas presupuestales Seguimiento periódico de la ejecución de los pasivos exigibles	20%	10,00%		10,00%							
3	Ejecutar de manera eficaz el presupuesto de la entidad	Implementar todas las actividades de gestión y control de la cartera del IPES, a través del sistema de información GOOBI	100	04/feb/2020 al 31/dic/2020	Realizar seguimiento periódico a la cartera del IPES	20%	10,00%		10,00%							
4	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad	Realizar seguimiento para el debido cumplimiento a los lineamientos definidos por la Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico -SDAE con el fin de fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Entidad	100	04/feb/2020 al 31/dic/2020	Realizar seguimiento a los planes de mejoramiento interno y de controlaría de la SAF Actualización permanente de la documentación asociada a los procesos de la SAF. Adaptar acciones tendientes a la mitigación del riesgo de procesos y corrupción en la SAF.	20%	10,00%		10,00%							
5	Fortalecer la cultura y el clima organizacional en la entidad Mejorar las competencias del personal. Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo	Liderar y hacer seguimiento a la implementación del Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, el plan de bienestar social e incentivos institucionales, el Plan anual de vacantes y el Plan Institucional de Capacitación - PIC.	100	04/feb/2020 al 31/dic/2020	Diseñar e implementar el plan de bienestar social e incentivos institucionales Diseñar e implementar el Plan anual de Seguridad y Salud en el Trabajo Diseñar e implementar el plan institucional de capacitación PIC, acorde con las necesidades del servicio en la Entidad. Realizar seguimiento al Plan anual de vacantes	20%	10,00%		10,00%							
Total						100%	50%	0%	50%	0%	0%	0%	0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)													0%			
Realizar el cargue de la cartera del IPES, al sistema de información GOOBI													0%			
FECHA	7/04/2020															
VIGENCIA	2020															
						Firma del Supervisor Jerárquico - Libardo Asprilla Lara			Firma del Gerente Público - Gloria Josefina Celis Jutínico							