INFORME 2023

COMITÉ DE GESTORES DE INTEGRIDAD

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN 3
2. ALISTAMIENTO 4
3. PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES DE INTEGRIDAD 2023 5
4. DIAGNÓSTICO 7

Socializar el Autodiagnóstico FURAG 2022 a Gestores de Integridad para la identificación de debilidades y fortalezas. 7

5. ARMONIZACIÓN, ACTUALIZACIÓN, IMPLEMENTACIÓN 7

Realizar una campaña para el fortalecimiento del botón de denuncias de corrupción en la entidad 7

Conformación del nuevo Comité de Integridad periodo 2023-2025 10

Actividades Gestores de Integridad 2023-2025 11

REALIZACIÓN DE LA SEMANA DE LA INTEGRIDAD 15

6. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN 24

6.1 Elaborar el Informe de gestión del Comité de Gestores de Integridad de la vigencia 2023 24

6.2 Publicación del documento "Informe de Gestión del Comité de Integridad de la vigencia 2023 24

1. INTRODUCCIÓN

El presente documento de informe es elaborado por el equipo de Gestores de Integridad de la entidad, que fue designado para el periodo de 2021-2023 mediante Resolución 252 del 16 de julio del 2021, dicho equipo fue designado para cumplir con la misión de mejorar e implementar la cultura de la integridad, así como ser vigías de la lucha contra la corrupción en el Instituto para la Economía Social.

Es por esto que el Comité de Integridad, con el apoyo del área de Talento Humano del IPES, implementa mediante el Plan de Acción de Integridad, diferentes acciones como la implementación de la Política de Integridad, el diseño e implementación de acciones para el Plan de cierre de brechas del Furag 2022, participó en la etapa final de la estrategia "Soy 10" de la Secretaría General, de la Alcaldía Mayor de Bogotá y se llevó a cabo la "Semana de la Integridad", en la que se realizaron actividades pedagógicas en donde participaron los colaboradores y también usuarios de las alternativas comerciales así como comerciantes de las Plazas Distritales de Mercado.

2. ALISTAMIENTO

1.1 Elaboración del Plan Anual de Actividades con los Gestores de Integridad, alineado a la estrategia de “Gobierno Abierto Bogotá- GAB”.

En el mes de enero se realizó la revisión y discusión del Plan de Acción de Gestores de Integridad, de acuerdo a la estructura planteada al comienzo de la vigencia 2023.

El Plan de Acción de Integridad se publicó en el Componente 6, de Iniciativas adicionales, del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, en el siguiente link:

https://www.ipes.gov.co/images/informes/SDE/Planeacion_estrategica/2023/01-enero/Planes-612/PE01-DE-002-V4-PLAN-ANTICORRUPCION-Y-ATENCION-AL-CIUDADANO-2023.pdf

3. PLAN ANUAL DE ACTIVIDADES DE INTEGRIDAD 2023

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD		INDICADOR	META	PRODUCTO	RESPONSABLE
ALISTAMIENTO	1.1	Formular las actividades lideradas por los gestores de Integridad en el Plan de Anticorrupción y atención al ciudadano para la vigencia 2023, alineado a la estrategia de Gobierno Abierto Bogotá- GAB.	Número de componente de Actividades incorporado en el PAAC	1	Un componente remitido e incorporado por correo	Gestores de Integridad
DIAGNÓSTICO	2.1	Socializar el Autodiagnóstico FURAG 2022 a Gestores de Integridad para la identificación de debilidades y fortalezas.	Número de socializaciones realizadas	1	Presentación de resultados de FURAG 2023. Acta de la reunión con compromisos Lista de asistencia	Talento Humano- Gestores de Integridad
ARMONIZACIÓN, ACTUALIZACIÓN,	3.1	Realizar una campaña para el fortalecimiento del botón de	Campaña de socialización del botón de denuncias de	1	Documentos de socializació	Gestores de Integridad

SUBCOMPONENTE	ACTIVIDAD		INDICADOR	META	PRODUCTO	RESPONSABLE
IMPLEMENTACIÓN		denuncias de corrupción en la entidad	actos de corrupción realizada		n de la campaña	
	3.2	Realizar la "Semana de Integridad"	Número de semanas de integridad desarrollada	1	Piezas de promoción de la semana de la integridad	Gestores de Integridad
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	4.1	Elaborar el Informe de gestión del Comité de Gestores de Integridad de la vigencia 2023	Número de Informe de actividades de cultura de integridad	1	Informe de actividades de integridad 2023	Gestores de Integridad
	4.2	Publicación del documento "Informe de Gestión del Comité de Integridad de la vigencia 2023".	Informe de actividades.	1	Publicación informe	Gestores de Integridad

4. DIAGNÓSTICO

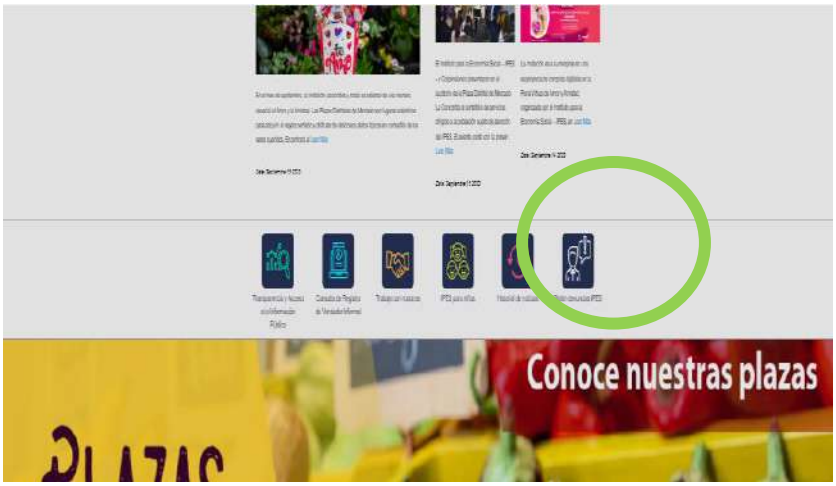
Socializar el Autodiagnóstico FURAG 2022 a Gestores de Integridad para la identificación de debilidades y fortalezas.

Esta actividad está pendiente de realizar, tan pronto lleguen los resultados se deberá adelantar una mesa de trabajo, con la Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico y el área de Talento Humano para hacer la revisión de las recomendaciones.

5. ARMONIZACIÓN, ACTUALIZACIÓN, IMPLEMENTACIÓN.

Realizar una campaña para el fortalecimiento del botón de denuncias de corrupción en la entidad

En esta actividad, se realizó la campaña para visualizar y dar a conocer el botón de denuncias de corrupción de la entidad, el cual está publicado en la página web institucional www.ipes.gov.co, este botón se encuentra enlazado con el "Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas", la campaña se realizó en redes sociales Facebook.


Conoce nuestras plazas

www.ipes.gov.co
Botón denuncias IPES

Registra peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, denuncias, solicitudes y felicitaciones con el fin de ser atendidos por la Administración Distrital **dando clic en la siguiente imagen.**
Bogotá te escucha
Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas
Selecciona a continuación alguna de las dos opciones para consultar o crear una petición.
Crea tu petición
Aquí podrás registrar tus peticiones ciudadanas para que sean atendidas por una Entidad Distrital en Bogotá.
Consulta tu petición
Aquí podrás consultar las peticiones que ya registraste en el sistema.

IPES @IPESBogota · Jun 28
¿Tienes una propuesta, denuncia o sugerencia de una entidad distrital?
La puedes registrar en Bogotá te escucha, ingresando al siguiente link : bogota.gov.co/sdqs/ opción sugerencia.
Tú propones, Bogotá te escucha, juntos creamos.
Dí NO a la corrupción,
• denuncia en •
Bogotá te escucha
En el marco de la estrategia de Cero Tolerancia a la Corrupción, Bogotá te Escucha pone a disposición de la ciudadanía la opción de denuncias por posibles actos de corrupción.
En ella podrás informar sobre la existencia de hechos irregulares que se puedan estar presentando al interior de cualquier entidad distrital, con el fin de activar los mecanismos de investigación y sanción.
BOGOTÁ
Alejo Rivera Camero
1
1
538

IPES @IPESBogota · Jul 6
Si tienes una propuesta, denuncia o sugerencia la puedes registrar en Bogotá te escucha, ingresando desde la página web del Instituto para la Economía Social – IPES Bogotá, en el siguiente link :
bogota.gov.co/sdqs/ bogota.gov.co/sdqs/
Opción: Botón denuncias IPES
Botón denuncias IPES
GIF
BOGOTÁ
1
1
205

Conformación del nuevo Comité de integridad periodo 2023-2025

Se conformó el Comité de Gestores de Integridad para la vigencia 2023-2025, formalizado con la Resolución 328 de 2023, así:

No.	Identificación	Nombre Completo	Dependencia
1	79864598	Juan Carlos Montaño Montaño	Subdirección Formación y Empleabilidad
2	1032422533	Cindy Marcela Mendoza Morales	Subdirección Administrativa y Financiera
3	51733321	Rosa Edith Turriago Calderón	Control Interno
4	52842121	Edith Johanna Jaramillo Lozano	Subdirección Gestión, Redes Sociales e Informalidad
5	79594110	John Alexander Rincón Pedreros	Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico

Posteriormente, se realizó según la Resolución 533 de 2023 la adición de 2 gestores más, quedando así el comité:

No.	Identificación	Nombre Completo	CARGO
1	79.864.598	Juan Carlos Montaño Montaño	Profesional Universitario código 219 grado 15 o el que se ejerza
2	1.032.422.533	Cindy Marcela Mendoza Morales	Técnico Operativo
3	51.733.321	Rosa Edith Turriago Calderón	Profesional Universitario código 219 grado 15 o el que se ejerza
4	52.842.121	Edith Johanna Jaramillo Lozano	Profesional Universitario código 219 grado 15 o el que se ejerza
5	79.594.110	John Alexander Rincón Pedreros	Profesional Universitario código 219 grado 15 o el que se ejerza
6	64.588.916	Tania Irina Buelvas	Profesional Especializado código 222 grado 19
7	52.971.060	Carol Liliana Daza Rueda	Profesional Universitario código 219 grado 15 o el que se ejerza

Actividades Gestores de Integridad 2023-2025

5.3.1 Carta de un Senderista

Se realiza actividad de Carta de un Senderista la cual fue socializada y publicada en los canales de información del IPES

Idea principal

Para los colaboradores del Instituto para la Economía Social – IPES, quienes día a día realizamos una labor con amor y compromiso, para lograr el cumplimiento de los objetivos contribuyendo al cumplimiento de las metas del Distrito y construir una Bogotá mejor para los vendedores informes y los comerciantes de las Plazas de Mercado Distrital.

A pesar de ser un ideal valioso, la integridad puede enfrentar una serie de desafíos y dificultades en su aplicación, tales como: influencias externas, presiones sociales, que pueden llevar a las personas a tomar decisiones que no están alineadas con sus valores éticos, en búsqueda de beneficios a corto plazo. En algunos entornos, las metas y objetivos pueden ser tan exigentes que las personas pueden sentirse tentados a cortar esquinas éticas para cumplir con sus tareas en el plazo previsto, también las situaciones en las que las personas tienen intereses personales que pueden entrar en conflicto con los intereses de la sociedad o de otras personas, pueden poner a prueba la integridad. Tomar decisiones que beneficien a ambas partes puede ser un desafío.

La integridad en el Instituto para la Economía Social – IPES se enmarca en los valores: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia, que implica la adhesión a altos

estándares de comportamiento y el cumplimiento de las normas y regulaciones establecidas para todos los colaboradores.

Así mismo, la integridad en el Instituto para la Economía Social – IPES es esencial para garantizar la confianza y la transparencia en el gobierno, significa que los colaboradores deben actuar de manera imparcial y justa, y evitar cualquier conflicto de interés que pueda comprometer su capacidad para tomar decisiones objetivas.

Implica la responsabilidad en el uso de los recursos públicos y la rendición de cuentas ante las autoridades y la sociedad en general. Los colaboradores deben garantizar que los recursos se utilicen de manera eficiente y para el beneficio de la sociedad en su conjunto.

La integridad en el Instituto para la Economía Social – IPES también implica la prevención y la lucha contra la corrupción, los colaboradores deben resistir cualquier intento de soborno o influencia indebida y denunciar cualquier actividad ilegal o irregular que puedan presenciar

Conexión con el Destinatario

Para las personas del Instituto para la Economía Social – IPES es un orgullo presentarles en esta carta "***la razón de ser y el quehacer de todos los integrantes del equipo IPES, como entidad al servicio de la ciudadanía"***

Lecciones Aprendidas

Aprender a ser íntegro es un proceso continuo que implica vivir de acuerdo con tus valores y principios, incluso cuando enfrentas desafíos y tentaciones. Aquí hay algunas lecciones importantes que se pueden aprender al ser íntegro:

1. **Autoconocimiento**: Ser íntegro requiere que conozcas tus valores, creencias y principios fundamentales. Cuanto mejor comprendas quién eres y qué te importa, más fácil será tomar decisiones coherentes con esos valores.
2. **Construcción de relaciones sólidas:** La integridad es un fundamento clave para las relaciones saludables y duraderas. La confianza que se desarrolla a través de la integridad contribuye a la calidad de tus conexiones con los demás.
3. **Empatía y respeto**: Practicar la integridad implica tratar a los demás con empatía y respeto, incluso cuando sus valores difieran de los tuyos. Escuchar y comprender las perspectivas de los demás fortalece tus relaciones.

4. **Impacto positivo:** La integridad puede influir positivamente en los demás. Tus acciones coherentes pueden inspirar a otros a comportarse de manera ética y establecer un ejemplo valioso.

Recuerda que ser íntegro es un viaje constante y que enfrentarás desafíos a lo largo del camino. Lo importante es mantener tus valores en mente, aprender de tus experiencias y esforzarte por vivir una vida en la que tus acciones estén en armonía con tus principios más profundos.

5.3.2 Bitácora de Integridad 2020-2023 del Instituto para la Economía Social – IPES -.

Se realiza documento de Bitácora de Integridad donde se visualizan los aspectos más representativos del transcurrir de la Senda de la Integridad en el IPES desde el 2020 a 2023

- **2020**

Presentación y publicación en link de transparencia del documento de memorias de las actividades realizadas 2019. Aplicación primera y segunda encuesta de apropiación de los valores y confidencialidad.

Ejecución del evento "Enciende la llama de la Integridad" en articulación con SDDE.

Aplicación encuesta "Gestión de Integridad". Difusión de resultados mediante campañas a través de Intranet y correos masivos.

- **2021**

Dentro de los aspectos más importantes en la implementación de la política en nuestra institución dentro de este año se destacó:

✓ Adopción y actualización de los valores de la casa.
✓ Inclusión del componente en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Se establecieron 10 actividades dentro de los subcomponentes y componente del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, así:

1. Elaboración del Plan anual de Actividades con los Gestores de Integridad

2. Inducción y empalme a los gestores/gestoras

3. Socializar el Autodiagnóstico FURAG 2020 a Gestores de Integridad

4. Capacitar y sensibilizar a los actores de la economía informal, en temas de integridad

5. Aplicar encuesta de apropiación de los valores

6. Capacitar a Gestores de Integridad sobre las funciones asignadas

7. Realizar Semana de la Integridad

8. Elaborar el Informe de gestión del Comité de Gestores de Integridad de la vigencia 2021

9. Realizar las mesas de trabajo correspondientes

10. Publicar el documento

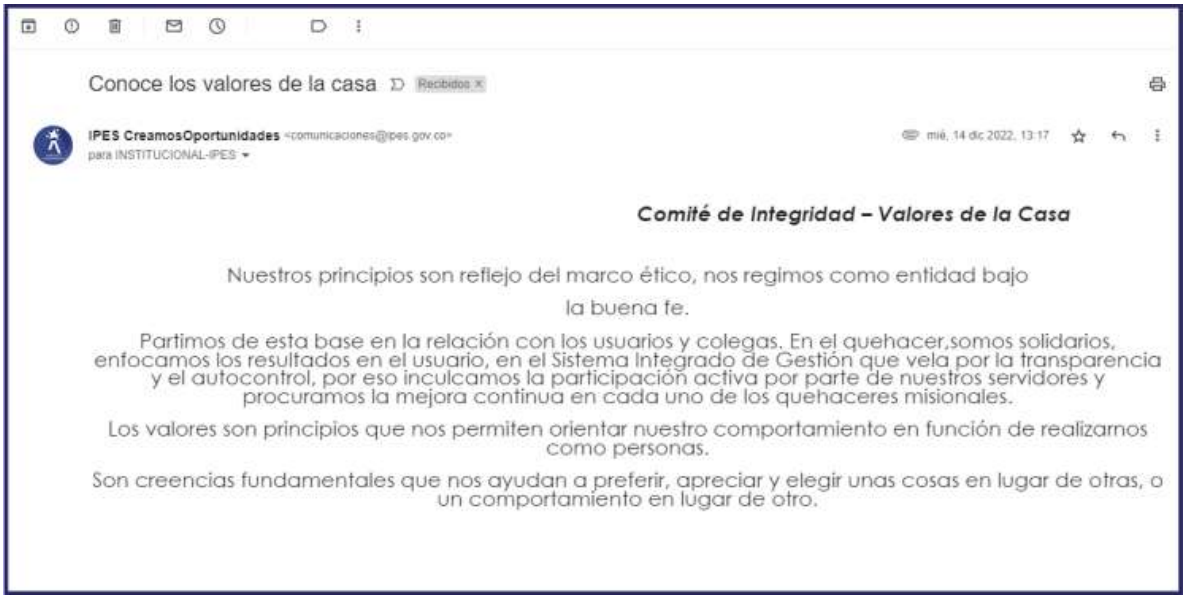
Alcance del 100% en la ejecución de actividades programadas a diciembre 31

2022

Formación en "Cultura Ciudadana" para promoción de la participación en las actividades del Código de Integridad

Alcance de 587 personas recibieron el taller Valores de la Casa (Código de Integridad)

Nuestros Valores de la Casa: Honestidad, compromiso, justicia, respeto, diligencia.



Conoce los valores de la casa Recibidos

IPES CreamosOportunidades <comunicaciones@ipes.gov.co>
para INSTITUCIONAL-IPES

mié, 14 dic 2022, 13:17

Comité de Integridad – Valores de la Casa

Nuestros principios son reflejo del marco ético, nos regimos como entidad bajo la buena fe.

Partimos de esta base en la relación con los usuarios y colegas. En el quehacer,somos solidarios, enfocamos los resultados en el usuario, en el Sistema Integrado de Gestión que vela por la transparencia y el autocontrol, por eso inculcamos la participación activa por parte de nuestros servidores y procuramos la mejora continua en cada uno de los quehaceres misionales.

Los valores son principios que nos permiten orientar nuestro comportamiento en función de realizarnos como personas.

Son creencias fundamentales que nos ayudan a preferir, apreciar y elegir unas cosas en lugar de otras, o un comportamiento en lugar de otro.

Correo masivo que generó responsabilidad y compromiso de "Valores de la Casa".

Caso de éxito

Beneficiaria: Jenny Buitrago - 41 años Experiencia: 14 años como emprendedora Curso: BPM (Cultura Ciudadana y Valores) Localidad: Fontibón.

Mujer cabeza de hogar con 2 hijas que le colaboran en horarios no escolares.

Inició en la calle con una parrilla e implementando prácticas de atención al ciudadano y cultura ciudadana. Mejoró sus resultados y su emprendimiento.

2023

En el 2023 se constituyó el equipo de Gestores de Integridad para el periodo 2023-2025.

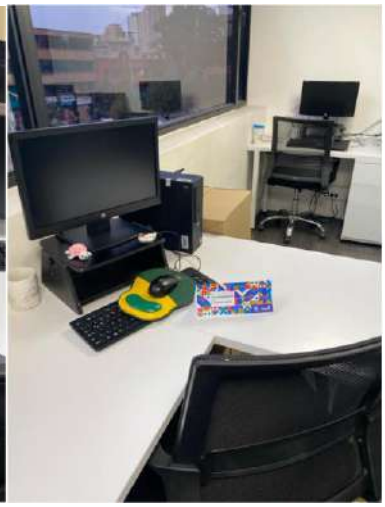
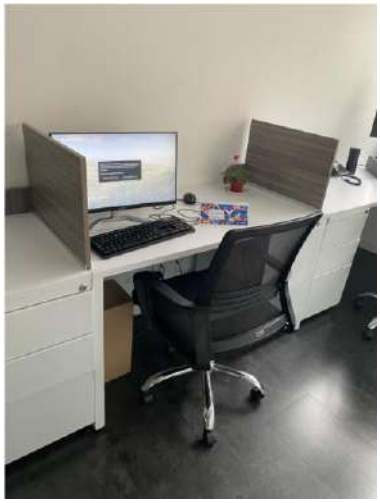
Se realiza construcción y socialización de “Carta de un Senderista”

REALIZAR LA SEMANA DE LA INTEGRIDAD

5.4.1 Promoción y divulgación actividad Semana de la Integridad

Se realiza la actividad en la última semana de noviembre con el siguiente cronograma:

- Actividad realizada el día 27 de noviembre de 2023, de 07:00 a.m. a 12:00 p.m., en las instalaciones del IPES
- De 07:00 a.m. a 08:00 a.m. se entrega la Carta del senderista en todos los pisos de la entidad, donde se describen los valores del IPES:

- Ejemplar de la carta que se dejó en cada escritorio

CARTA SENDERISTA – IPES

Para los colaboradores del Instituto para la Economía Social (IPES), quienes día a día realizan una labor con amor y compromiso para lograr el cumplimiento de los objetivos y contribuir al cumplimiento de las metas del Distrito, y construir una Bogotá con oportunidades para los vendedores informales y los comerciantes de las Plazas Distritales de Mercado, es un orgullo presentarles en esta carta *"la razón de ser y el quehacer de todos los integrantes del equipo IPES, como entidad al servicio de la ciudadanía"*. Todo a través de los siguientes valores que nos identifican y que deben ser nuestro ADN.

HONESTIDAD: Es un valor crucial en el contexto de la integridad en el Instituto. Ser honesto implica actuar de manera transparente y decir la verdad en todas las situaciones. Los colaboradores deben ser honestos en sus acciones y decisiones, y no deben ocultar información o distorsionar los hechos.

RESPETO: es un valor decisivo en el contexto de la integridad en el Instituto, que implica el reconocimiento de la dignidad y los derechos de todas las personas, incluyendo a los ciudadanos, colegas, superiores y subordinados.

COMPROMISO: es otro valor esencial. Implica la dedicación y responsabilidad en el desempeño de las funciones y tareas asignadas. Debes estar en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que te relacionas en tus labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

DILIGENCIA: es otro valor fundamental. Se refiere a la actitud de realizar las tareas y responsabilidades asignadas con cuidado, precisión y atención. Debes cumplir los compromisos de la mejor manera posible, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

JUSTICIA: es un valor esencial. Se refiere a la imparcialidad, equidad y al trato justo hacia todas las personas, sin importar su posición, estatus o influencia.

Con la aplicación de estos valores, esperamos seguir la Senda de la Integridad para fortalecer nuestra comunicación y construir un IPES sólido, basado en la confianza mutua y el respeto.

Agradecemos la oportunidad de que implementes siempre estos valores con dedicación en cada paso del camino que des en nuestra entidad.

¡Gracias nuevamente por tu integridad y tu compromiso!

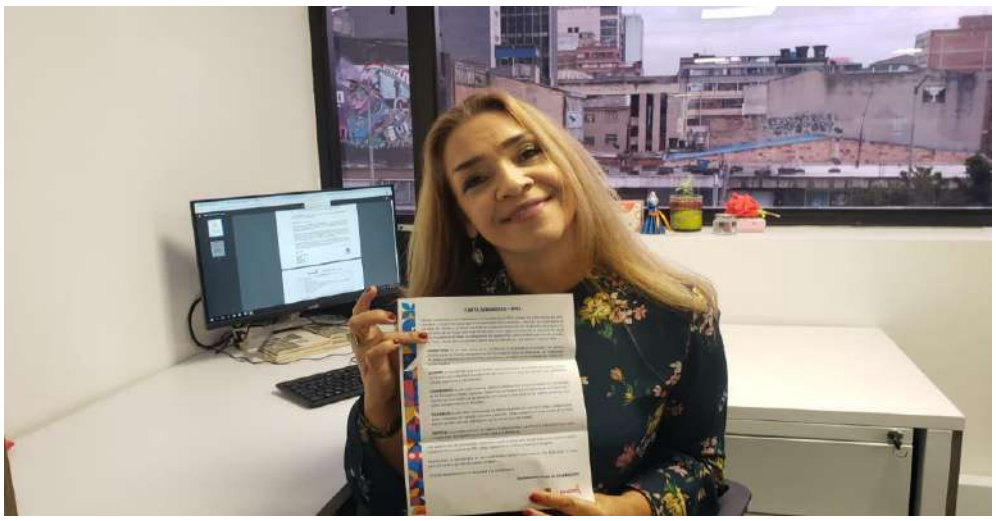
Cordialmente: Grupo de Integridad IPES

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | BOGOTÁ

- Se realiza alternamente la presentación del Código de Integridad en la entrada del IPES, a todos los colaboradores. Esta socialización la adelantan los Gestores de Integridad:

- De 8:00 a.m. a 9:00 a.m. los Gestores de Integridad recorrieron los puestos haciendo retroalimentación de la Carta del Senderista, se validaba el conocimiento de los valores frente al Código de Integridad.
  Cuando los colaboradores contestaban bien las preguntas, se les ponía una calcomanía con una carita feliz:

I'm thinking...



Carrera de Observación Código de Integridad IPES:

Por otro lado, los Gestores de Integridad solicitaron a la Dirección General que radicara un comunicado a cada subdirección para que cada dependencia informará los nombres de las dos personas elegidas por grupo de trabajo, para participar en la Carrera de Observación.

Los grupos quedaron así:

- Subdirección Administrativa y Financiera
- Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y Comercialización
- Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico
- Oficina Asesora de Control Interno – Oficina de Control Disciplinario Interno
- Subdirección Jurídico y de Contratación
- Subdirección de Gestión y Redes Sociales e Informalidad
- Subdirección de Formación y Empleabilidad

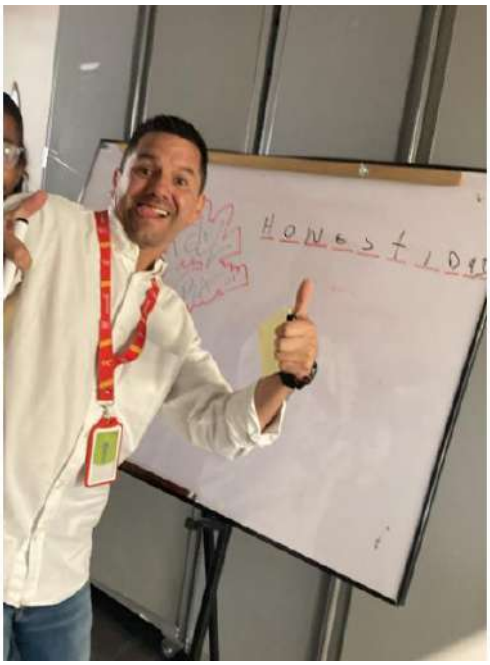
Se solicitó a cada pareja delegada usar un distintivo, camisa del mismo color e informar a Talento Humano el color.

Se establece que en 7 pisos se realizará la actividad, dejando un juego por piso y se tendrá un jurado y un integrante del Comité de Integridad en cada uno de estos lugares, quienes guiarán y darán las pistas para continuar la carrera.

La actividad inicia y finaliza en el piso 5, en la cafetería.

Desarrollo de la Carrera de Observación Código de Integridad IPES:

1. De acuerdo al color de distinción se le entregará una ficha del color para identificar en qué piso se comenzará y a qué piso deben dirigirse los participantes.
2. Los participantes llegarán de acuerdo a su orden a cada piso, donde se encontrarán los siguientes juegos:
    a. Piso 2, “Juego del Ahorcado”: cada grupo deberá adivinar la palabra que está en el tablero. Tendrán un plazo máximo de 2 minutos y se otorgará punto a quien haga el menor tiempo.



    b. Piso 3, Juego del “En choloque”: se realizará con el uso de un esfero y una botella, se dejará un plazo máximo de 2 minutos y se otorgará punto a quien haga el menor tiempo y responda la pregunta.

    c. Piso 4, “Juego Prueba con Cucharas y Pimpones”: se harán preguntas y de acuerdo a la respuesta, se debe hacer un recorrido sin dejar caer el pimpón

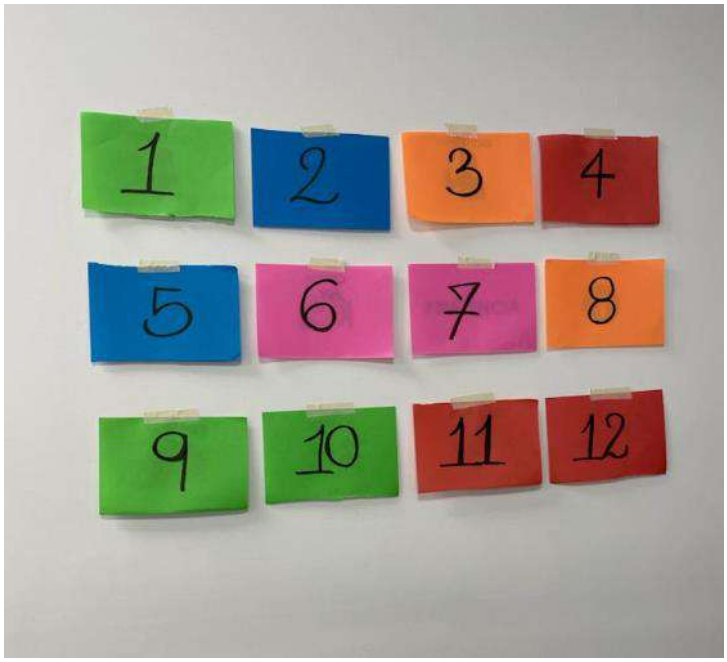
y pasarlo al compañero y así esa persona terminaría el recorrido. Se dejará un plazo máximo de 2 minutos y se otorgará punto a quien haga el menor tiempo.

d. Piso 5, “Juego de Boli Rana”: se realizarán preguntas y si se contestan correctamente se podrá tirar el boliche. Se tomarán en cuenta los puntos que obtenga la persona cuando lance 5 veces.

e. Piso 6, “Juego Sopa de Letras”: se crearán 7 sopas de letras y se imprimirán en hojas carta donde se encontrarán los 5 valores del Código de Integridad. Se dejará un plazo máximo de 2 minutos y se otorgará punto a quien haga el menor tiempo y mayor cantidad de respuestas.

f. Piso 7, “Juego de Bombas con mensajes adentro”: puntos del 1 al 5, 0 y ceda el turno. Se debe estallar 1 bomba por participante.

g. Piso 8, “Juego de Emparejar”: se crearán los 5 valores en texto e imagen además se crearán 2 imágenes de engaño, se dejará un plazo máximo de 2 minutos y se otorgará punto a quien haga el menor tiempo y mayor cantidad de emparejamientos.



6. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

6.1 Elaborar el Informe de Gestión del Comité de Gestores de Integridad de la vigencia 2023

Se realiza el Informe de Gestión del Comité de Gestores de Integridad de la vigencia 2023, para el primer semestre por parte del Comité saliente y del segundo semestre por parte del Comité vigente

6.2 Publicación del documento "Informe de Gestión del Comité de Integridad de la vigencia 2023

Se realizará la correspondiente publicación del Informe de gestión del Comité de Gestores de Integridad de la vigencia 2023 en la página web del IPES en el botón de Transparencia

Atentamente, Comité de Gestores de Integridad:

Cindy Marcela Mendoza Morales
Subdirección Administrativa y Financiera

Rosa Edith Turriago Calderón
Oficina Asesora de Control Interno

Edith Johanna Jaramillo Lozano
Subdirección de Gestión de Redes Sociales e Informalidad

Tania Irina Buelvas
Subdirección Jurídica y de Contratación

Carol Liliana Daza Rueda
Oficina Asesora de Comunicaciones

Juan Carlos Montaño Montaño
Subdirección de Formación y Empleabilidad

John Alexander Rincón Pedreros
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico