



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-09-15

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO ALZATE	SEGUNDO APELLIDO CARREÑO	NOMBRES FABIO ALBERTO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79692076	DEPENDENCIA Subdirección Administrativa y Financiera
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR	CÓDIGO DEL EMPLEO 070	GRADO 3

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO RIVERA	SEGUNDO APELLIDO CAMERO	NOMBRES WILLIAM ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80167037	DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Dirigir las estrategias que permitan lograr una efectiva gestión financiera en la entidad	40%	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Liderar las acciones para el seguimiento a la programación del PAC de las diferentes dependencias de la entidad y emitir las alertas oportunas en la búsqueda de una mejor planificación.		10 %
Gestionar las acciones que permitan conocer el estado de consumos históricos de gastos recurrentes y alertar sobre incrementos y medidas de ahorro.		10 %
Aprobar la presentación y publicación de manera mensual a los estados financieros de manera clara y confiable.		10 %
Orientar las acciones tendientes al seguimiento periódico de la ejecución del presupuesto de vigencia, reservas presupuestales y pasivos exigibles de la entidad		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-09-15

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar las acciones que sean requeridas en pro del mejoramiento de la calidad de vida de los colaboradores en la Entidad y el fortalecimiento de las competencias	20%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Liderar las actividades de seguimiento para dar cumplimiento al Plan Institucional de Capacitación así como el Programa de Bienestar e Incentivos		10 %
Liderar las actividades de seguimiento para la ejecución del plan de Seguridad y Salud en el trabajo		10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fijar directrices para el adecuado manejo y mantenimiento del archivo de gestión documental, almacén, recursos físicos, correspondencia, seguros, equipos, bienes y servicios para asegurar la normal prestación del servicio de la Entidad.	20%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Dirigir las acciones respectivas que permitan el normal funcionamiento de las instalaciones en la entidad (vigilancia, aseo y cafetería, arrendamientos, seguros, fotocopias, entre otros)		10 %
Dirigir las acciones respectivas que permitan el normal funcionamiento del servicio de correspondencia de la entidad		5 %
Dirigir las acciones respectivas para llevar a cabo el inventario general de la entidad, de conformidad con los procedimientos institucionales.		5 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar las acciones requeridas para el seguimiento a la cartera en la Entidad	20%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Orientar las acciones que permitan hacer seguimientos para dar cumplimiento a los procedimientos de cartera establecidos en la Entidad		20 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-09-15

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre: Toma de decisiones	Definición: Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión
--	---

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre: Trabajo en equipo	Definición: Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.
---	--

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-09-15

Competencia Comportamental

Nombre:

Pensamiento Sistémico

Definición:

Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

Conductas Asociadas

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno
- Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para interpretar el entorno

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 14/09/23 10:56

Aprobado por Nominador: 15/09/23 10:51

Documento electrónico: EGC_621_26c8ecc9-1f5a-49f0-9491-9a236ad7404c