



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**1 DATOS GERENTE PUBLICO**

PRIMER APELLIDO CARO	SEGUNDO APELLIDO PORRAS	NOMBRES LINA PAOLA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 1020793728	DEPENDENCIA Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR	CÓDIGO DEL EMPLEO 070	GRADO 3

**2 DATOS NOMINADOR**

PRIMER APELLIDO RIVERA	SEGUNDO APELLIDO CAMERO	NOMBRES WILLIAM ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80167037	DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 9

**3 COMPROMISOS GENERALES**

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Dirigir la planeación estratégica institucional y el fortalecimiento de la implementación y sostenibilidad en la gestión estratégica y operativa del IPES en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG	Mantener el nivel de efectividad en la gestión pública en el marco de MIPG sobre el 90%	30 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar seguimiento al avance de los proyectos a través de la implementación de una herramienta que permita facilitar y mejorar la calidad en los reportes, así como articular y revisar las respuestas		10 %
Orientar la formulación de planes de acción FURAG 2023, teniendo en cuenta los resultados del FURAG MIPG 2021-2022 por cada una de las dimensiones y políticas		5 %
Supervisar el seguimiento que se adelante desde la SDAE a la ejecución del Plan Estratégico Institucional 2020-2024		5 %
Orientar y realizar seguimiento a la implementación del Mapa de Operación por Procesos (MOP), así como, lograr la apropiación de los nuevos procesos y procedimientos en todas las subdirecciones.		10 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Gestionar las acciones de desarrollo e implementación de la gestión del conocimiento, cooperación e innovación de la entidad	Estudios e investigaciones realizados	20 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Orientar a elaboración de análisis, estudios, investigaciones y documentos que permitan fortalecer la planeación para las metas de la entidad de acuerdo al PEI		10 %
Coordinar y gestionar procesos de alianzas y cooperación		10 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
articular las acciones necesarias para adelantar el proceso de gestión de recursos físicos	Procesos formulados, ejecutados y liquidados	30 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Coordinar el apoyo técnico a los diferentes convenios o alianzas estratégicas que se desarrollen para el mejoramiento y potencialización de la infraestructura administrada por el IPES		10 %
Gestionar los procesos de adquisición de bienes requeridos para el adecuado funcionamiento de las plazas de mercado y los puntos comerciales		20 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Proponer e implementar los diferentes planes y acciones de mejora asociados a las herramientas tecnológicas y ambientales del IPES	Planes y acciones de mejora implementados	20 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Coordinar la formulación, programación y seguimiento a los proyectos de adquisición de mobiliarios u otros, obras, mantenimientos, y consultorías que se requieran, para mejorar las condiciones informá		10 %
Coordinar las actividades de acompañamiento técnico a la gestión ambiental de las plazas de mercado y la la realización de sensibilizaciones ambientales.		5 %
Liderar el mejoramiento de los sistemas de información, la infraestructura tecnológica, y los aplicativos de servicio a los usuarios internos y externos.		5 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Compromiso con la organización

**Definición:**

Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

**Conductas Asociadas**

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Conductas Asociadas**

- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Visión estratégica

**Definición:**

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

**Conductas Asociadas**

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### Conductas Asociadas

- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el

### Competencia Comportamental

#### Nombre:

Liderazgo efectivo

#### Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

### Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo





# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno

5

### **FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 28/02/23 16:42

Aprobado por Nominador: 28/02/23 16:47

Documentro electrónico: EGC\_14\_62ddcefd-50ba-4cab-bc65-cadcc3888116