



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO OREJARENA	SEGUNDO APELLIDO BENITEZ	NOMBRES ANDREA ZHARAY
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 1045667305	DEPENDENCIA Subdirección de Emprendimiento Servicios Empresariales y Comercialización
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR	CÓDIGO DEL EMPLEO 070	GRADO 3

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO RIVERA	SEGUNDO APELLIDO CAMERO	NOMBRES WILLIAM ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80167037	DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 9

3 COMPROMISOS GENERALES

<i>Compromiso Gerencial</i>		
<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Dirigir y hacer seguimiento al proyecto de inversión 7548 formulado en el marco del plan de desarrollo Un nuevo contrato social y ambiental para el siglo XXI	Porcentaje de metas cumplidas/ Porcentaje de metas planeadas	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje	
Realizar seguimiento permanente a los indicadores asociados al proyecto de inversión 7548 de la subdirección SESEC	14 %	
Definir y Generar las estrategias que propendan por el cumplimiento de los indicadores del proyecto	6 %	



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Generar las acciones pertinentes para la Dinamización del mercado con la especialización de cada plaza de Mercado según su orientación.	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de gestión asociados a la administración de las plazas	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Dirigir estrategias, encaminadas a garantizar la gestión administrativa y el posicionamiento comercial y turístico de las Plazas Distritales de Mercado		14 %
Implementar, planes y acciones encaminadas a garantizar la gestión administrativa y el posicionamiento comercial y turístico de las Plazas Distritales de Mercado		8 %
Evaluar las acciones implementadas para el posicionamiento comercial y turístico de las Plazas Distritales de Mercado		4 %
Diseño y aplicación de instrumentos que permitan la recolección de información oportuna para la toma de decisiones.		14 %

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Fomentar la asociatividad y la participación de los comerciantes de las plazas de mercado	Numero de actividades realizadas / Numero de actividades planeadas	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Diseñar actividades Psicosociales que permitan la convivencia de los comerciantes en las plazas de mercado		10 %
Promover e incentivar las ideas emprendedoras de los comerciantes.		10 %

Compromiso Gerencial

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Gestionar las actividades de cada línea de intervención de la ruta de emprendimiento	Porcentaje de metas cumplidas/ porcentaje de metas planeadas	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar seguimiento periódico a los indicadores de gestión y operación del modelo de fortalecimiento de los emprendimientos por subsistencia.		14 %
Definir y Generar las estrategias que propendan por el cumplimiento de los indicadores del proyecto		6 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Compromiso con la organización

Definición:

Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno

Competencia Comportamental

Nombre:

Visión estratégica

Definición:

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	28/02/23 11:04
Aprobado por Nominador:	28/02/23 15:27
Documentro electrónico:	EGC_36_822aabe4-05e4-4e9f-9992-05cab66497fa