



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO MOLINA	SEGUNDO APELLIDO PEÑUELA	NOMBRES DAVID RICARDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80778782	DEPENDENCIA Subdirección Jurídica y de Contratación
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR	CÓDIGO DEL EMPLEO 070	GRADO 3

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO RIVERA	SEGUNDO APELLIDO CAMERO	NOMBRES WILLIAM ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80167037	DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 9

3 COMPROMISOS GENERALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Presentar demandas y/o querellas para la restitución de los puestos, módulos, locales o bodegas de Plazas de Mercado, Mobiliario urbano de la REDEP y locales en las alternativas comerciales de acuerdo a las solicitudes realizadas por las dependencias	Actividades ejecutada/actividades programadas*100%	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje	
Modificar la Resolución 200 de 2018 para ajustar las funciones del comité de conciliación, y hacer el seguimiento respectivo al cumplimiento de las mismas.	10 %	
Realizar el seguimiento del plan de recuperación de patrimonio de la entidad a los casos en que se haya generado un daño reportados por el público en general o las dependencias de la misma y en los	10 %	
Coordinar con los profesionales de defensa judicial de la SJC, reuniones encaminadas a definir líneas de acción o estrategias de defensa administrativa o judicial de alto impacto y la vigilancia oport		
Coordinar la presentación de demandas o querellas para restitución de la alternativas comerciales, módulos, locales, Bodegas de Plazas de mercado y el cumplimiento de sentencias o fallos proferidos en	10 %	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Ejecutar la gestión contractual requerida para el cumplimiento de las funciones de la entidad en el marco del plan anticorrupción	(No. Procesos revisados/ No de solicitudes radicadas que cumplen con las exigencias por modalidad) *100%	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar la actualización del Manual de Contratación, supervisión e Interventoría de la Entidad.		10 %
Revisar y sugerir la actualización requerida a los formatos y documentos de MIPG del proceso de adquisiciones.		10 %
Adelantar los procesos de selección que sean puestos en consideración de la SJC y que cumplan con los requisitos establecidos en la ley para ello.		10 %
Elaborar las minutas contractuales a solicitud de la dependencia responsable		10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Adelantar el procedimiento de cobro coactivo, de acuerdo a las solicitudes allegadas por la Subdirección Administrativa y Financiera, previo agotamiento de la etapa persuasiva.	Procesos de Cobro Coactivo Tramitados por la SJC / solicitudes que cumplan con los requisitos de ley remitidos por SAF. *100%	20 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Adelantar el inicio de la actuación administrativa, los requerimientos de pago, los actos administrativos que ordenan el cobro o los que se expidan dentro del proceso coactivo, así como las constancias		10 %
Coordinar con los profesionales de la SJC, el seguimiento mensual a través del cuadro control y las líneas de acción o estrategias de defensa administrativa o cobro coactivo a aplicar en los casos con		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Compromiso con la organización

Definición:

Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus
- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus

Competencia Comportamental

<p>Nombre:</p> <p>Visión estratégica</p>	<p>Definición:</p> <p>Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país</p>
---	--

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno
- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	28/02/23 14:30
Aprobado por Nominador:	28/02/23 15:18
Documentro electrónico:	EGC_28_17478f2a-39bc-41ac-9365-2172b7ca3b76