



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-08-04

## 1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO RICO	SEGUNDO APELLIDO PARADA	NOMBRES CENAYDA PAOLA
TIPO DE DOCUMENTO C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52186792	DEPENDENCIA Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR	CÓDIGO DEL EMPLEO 070	GRADO 3

## 2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO RIVERA	SEGUNDO APELLIDO CAMERO	NOMBRES WILLIAM ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C. <input checked="" type="radio"/> C.E. <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80167037	DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 9

## 3 COMPROMISOS GERENCIALES

### Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Dirigir la planeación estratégica institucional y el fortalecimiento de la implementación y sostenibilidad en la gestión estratégica y operativa del IPES en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG	30	30 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Realizar seguimiento al avance de los proyectos a través de la implementación de una herramienta que permita facilitar y mejorar la calidad en los reportes		10 %
Brindar respuesta a los requerimientos relacionados con los proyectos de inversión de los órganos de control y demás entidades del distrito que por competencias sean designados.		5 %
Orientar la formulación de planes de acción FURAG 2023, teniendo en cuenta los resultados del FURAG MIPG 2021-2022.		5 %
Orientar y realizar seguimiento a la implementación del Mapa de Operación por Procesos (MOP).		10 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-08-04

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Gestionar las acciones de desarrollo e implementación de la gestión del conocimiento, cooperación e innovación de la entidad	20	20 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Orientar la elaboración de análisis, estudios, investigaciones y documentos acorde a la competencia institucional.		10 %
Coordinar y gestionar procesos de alianzas y cooperación		10 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Gestionar y articular las acciones necesarias frente a las necesidades técnicas y de planeamiento físico en el marco del proceso de gestión de recursos físicos	30	30 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Coordinar el apoyo técnico a los diferentes convenios o alianzas estratégicas que se desarrollen para el mejoramiento y potencialización de la infraestructura administrada por el IPES		10 %
Gestionar y desarrollar los procesos de adquisición de bienes y servicios requeridos para el adecuado funcionamiento de las plazas de mercado y los puntos comerciales.		20 %

**Compromiso Gerencial**

<b>Descripción:</b>	<b>Indicador:</b>	<b>Peso porcentual:</b>
Proponer e implementar los diferentes planes y acciones de mejora asociados a las herramientas tecnológicas y ambientales del IPE S	20	20 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Coordinar la formulación, programación y seguimiento a los proyectos de adquisición de equipos, mantenimientos, y consultorías que se requieran, para mejorar la capacidad tecnológica y la seguridad de		10 %
Coordinar la implementación del PIGA y las actividades de acompañamiento técnico a la gestión ambiental de las plazas de mercado y los puntos comerciales.		5 %
Liderar el mejoramiento de los sistemas de información, la infraestructura tecnológica, la seguridad de la información y los aplicativos de servicio a los usuarios internos y externos		5 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-08-04

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Orientación a resultados

**Definición:**

Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

**Conductas Asociadas**

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Planeación

**Definición:**

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

**Conductas Asociadas**

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-08-04

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Trabajo en equipo

**Definición:**

Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

**Conductas Asociadas**

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 4/08/23 10:35

Aprobado por Nominador: 4/08/23 13:44

Documento electrónico: EGC\_417\_9625f10b-b27d-4690-aa7a-3cdc5dbeebf5