



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-28

Periodo 2024

**1 DATOS GERENTE PUBLICO**

PRIMER APELLIDO OSPINA	SEGUNDO APELLIDO CONTRERAS	NOMBRES SONIA YOLANDA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52326351	DEPENDENCIA Subdirección de Formación y Empleabilidad
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR	CÓDIGO DEL EMPLEO 070	GRADO 3

**2 DATOS NOMINADOR**

PRIMER APELLIDO RIVERA	SEGUNDO APELLIDO CAMERO	NOMBRES WILLIAM ALEJANDRO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 80167037	DEPENDENCIA DIRECCIÓN GENERAL
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR O GERENTE GENERAL DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	CÓDIGO DEL EMPLEO 050	GRADO 9

**3 COMPROMISOS GERENCIALES**

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar y realizar acciones con el sector orientada a la inclusión laboral y productiva de la población sujeto de atención del IPES.	NUMERO DE ACCIONES REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PLANEADAS	50 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Gestionar las acciones necesarias para la vinculación de los actores de la economía social a la ruta de formación implementada para el cumplimiento de la meta de los proyectos de inversión.		20 %
Gestionar la certificación de los actores de la economía social formados trimestralmente en el marco de los proyectos de inversión.		10 %
Promover que el porcentaje de satisfacción de las personas formadas en cada trimestre de los proyectos de inversión, sea igual o superior al 80%.		10 %
Gestionar acciones para mantener y lograr acuerdos con entidades públicas y /o privadas orientadas a la formación de la población sujeto de atención.		10 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-28

Periodo 2024

*Compromiso Gerencial*

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Liderar las acciones tácticas y operativas de la dependencia en el marco de la planeación institucional de la entidad.	NUMERO DE ACCIONES REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PLANEADAS	40 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Formular y hacer seguimiento al proyecto de inversión en el marco del nuevo plan de desarrollo distrital.		20 %
Gestionar las acciones necesarias en la dependencia en el marco de los lineamientos institucionales de MIPG		10 %
Gestionar las acciones necesarias para el cumplimiento de los compromisos institucionales en las Políticas Públicas y espacios de participación asignados a la dependencia.		10 %

*Compromiso Gerencial*

<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Diseñar y dirigir la implementación de las acciones de formación y/o capacitación de los proyectos de inversión.	NUMERO DE ACCIONES REALIZADAS/NUMERO DE ACCIONES PLANEADAS	10 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Gestionar las acciones para lograr vincular a los actores de la economía social a la Ruta de Empleo del Distrito mediante la orientación y formación en habilidades blandas para la empleabilidad.		10 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2024-02-28

Periodo 2024

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Aprendizaje continuo

**Definición:**

Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.

**Conductas Asociadas**

- Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje.

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Liderazgo efectivo

**Definición:**

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

**Conductas Asociadas**

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se comprometa y aporte, en un entorno participativo y de toma de decisiones
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Visión estratégica

**Definición:**

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

**Conductas Asociadas**

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los resultados generen valor
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones a la ejecución de la planeación anual, involucrando al equipo, aliados y superiores para el logro de los objetivos
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los resultados del área a su cargo, para articular acciones o anticipar negociaciones necesarias
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e introduce cambios en la planeación para alcanzarlos
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores para contribuir al logro de los objetivos institucionales
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el objetivo o la meta, logrando la motivación y compromiso de los equipos de trabajo



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**

Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales

Periodo 2024



Fecha Concertación: 2024-02-28

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 28/02/24 19:28

Aprobado por Nominador: 28/02/24 19:30

Documento electrónico: EGC\_782\_97d9256a-740c-478e-8134-a33690fe72e1