



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 00:29:29.35

Fecha Aprobación: 2026-03-14 00:29:29.35

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

<i>PRIMER APELLIDO</i> VILLAMIZAR	<i>SEGUNDO APELLIDO</i> NAVARRO	<i>NOMBRES</i> ADRIANA
<i>TIPO DE DOCUMENTO</i> C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	<i>NÚMERO DE DOCUMENTO</i> 63481509	<i>DEPENDENCIA</i> Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico
<i>CARGO</i> SUBDIRECTORA		

2 DATOS NOMINADOR

<i>PRIMER APELLIDO</i> ARCINIEGAS	<i>SEGUNDO APELLIDO</i> GONZALEZ	<i>NOMBRES</i> DIANA CATALINA
<i>TIPO DE DOCUMENTO</i> C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	<i>NÚMERO DE DOCUMENTO</i> 1019006070	<i>DEPENDENCIA</i> Dirección General
<i>CARGO</i> DIRECTORA GENERAL		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

<i>Compromiso Gerencial</i>		
<i>Descripción:</i>	<i>Indicador:</i>	<i>Peso porcentual:</i>
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Promover la adopción de hábitos que contribuyan a la movilidad sostenible de nuestros colaboradores		20 %
Analizar las emisiones de efecto invernadero generadas en la Entidad.		20 %
Recolectar y aprovechar los residuos orgánicos generados en las plazas de mercado y puntos comerciales en el marco de la RUTA SELECTIVA		20 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 00:29:29.35

Fecha Aprobación: 2026-03-14 00:29:29.35

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Impulsar la innovación en la gestión institucional mediante la implementación de mecanismos de captura de iniciativas de mejora y el fortalecimiento de herramientas de analítica institucional que optimicen el seguimiento a la planeación estratégica y la	%Implementación de herramientas de innovación y analítica institucional (%) Fórmula: (Herramientas o mecanismos de innovación implementados / Herramientas programadas) x 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Coordinar el seguimiento a la implementación del documento estratégico de Gestión del Conocimiento, Innovación y Alianzas de Cooperación		3 %
Articular la realización de Dos (2) espacios de capacitación en gestión del conocimiento, innovación pública, cooperación y alianzas estratégicas implementadas en forma directa o a través de las redes de innovación, grupos de conocimiento y los líderes del sector.		3 %
Coordinar la actualización de los mapa de actores y aliados de cooperación internacional (agencias, embajadas, OI, ONGs) y Aliados nacionales (academia, sector privado, entidades públicas)		4 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Promover la integridad y la transparencia en la gestión institucional mediante la implementación de acciones de enfoque diferencial en los proyectos de inversión, el fortalecimiento de mecanismos de prevención de la corrupción y la promoción	Cumplimiento de acciones de fortalecimiento de la integridad institucional (%) Fórmula: (Acciones de integridad implementadas / Acciones programadas) x 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar seguimiento al avance presupuestal y físico de los proyectos de inversión		3 %
Incorporar e implementar ocho (8) acciones con enfoque diferencial y de género en el cumplimiento de las metas de los proyectos de inversión 7927, 7956, 7934 y 7950, fortaleciendo su aporte a las políticas públicas durante la vigencia 2026.		4 %
Coordinar la ejecución de Rendición de Cuentas del Instituto		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la cultura organizacional mediante la apropiación de los lineamientos del SIGD-MIPG y la promoción de prácticas institucionales orientadas a la sostenibilidad ambiental y la mejora continua, movilizándolo al equipo de trabajo hacia el cumplimiento	Cumplimiento de acciones de fortalecimiento de la cultura organizacional (%) Fórmula: (Acciones implementadas / Acciones programadas) x 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Promover la adopción de hábitos que contribuyan a la movilidad sostenible de nuestros colaboradores		3 %
Analizar las emisiones de efecto invernadero generadas en la Entidad.		3 %
Supervisar la recolección y aprovechamiento de los residuos orgánicos generados en las plazas de mercado y puntos comerciales en el marco de la RUTA SELECTIVA		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 00:29:29.35

Fecha Aprobación: 2026-03-14 00:29:29.35

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer el desarrollo de capacidades y el trabajo colaborativo del equipo de la dependencia mediante acciones de orientación, participación y transferencia de conocimiento que contribuyan al cumplimiento de la planeación institucional y	Cumplimiento de acciones de fortalecimiento del equipo de trabajo (%) Fórmula: (Acciones de desarrollo del equipo implementadas / Acciones programadas) x 100	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Gestionar el fortalecimiento del Plan de Continuidad del Negocio mediante la adquisición de un servidor espejo que garantice la continuidad de la operación al 100% de HEMI, GOOBI y Página Web		3 %
Articular la automatización de mínimo un (1) trámite u OPA misional y gestionar la implementación del chatbot en la sede electrónica		3 %
Coordinar la actualización de la información georreferenciada de las plazas de mercado, puntos comerciales, puntos de encuentro, kioscos y ferias institucionales del IPES para su uso en la planeación, seguimiento y toma de decisiones.		4 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Liderazgo efectivo	Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados
Conductas Asociadas	
<ul style="list-style-type: none">- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno de respeto	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Periodo 2026

Fecha Concertación: 2026-03-14 00:29:29.35

Fecha Aprobación: 2026-03-14 00:29:29.35

Competencia Comportamental

Nombre:

Planeación

Definición:

Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Optimiza el uso de los recursos

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente

Competencia Comportamental

Nombre:

Orientación a resultados

Definición:

Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 00:29:29.35

Fecha Aprobación: 2026-03-14 00:29:29.35

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Disposición de servicio

Definición:

Demuestra interés por la atención de los usuarios internos y externos de la entidad buscando soluciones a sus necesidades en el marco de sus competencias y las de la entidad

Conductas Asociadas

- Su actitud es receptiva respecto de los lineamientos e instrucciones impartidas por el superior inmediato.
- Se muestra dispuesto a atender y dar respuesta a las necesidades, requerimientos, solicitudes e inquietudes de los usuarios internos y externos de la entidad.
- Actúa con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación, evidenciando la Justicia como un valor inherente al servicio público.

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/14/26, 12:40 AM

Aprobado por Nominador: 3/14/26, 12:29 AM

Documento electrónico: EGC_1772_efbec140-f512-4c90-8e6b-8ee74f69d2fd