



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 01:10:47.84

Fecha Aprobación: 2026-03-14 01:10:47.84

Periodo 2026

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO JUEZ	SEGUNDO APELLIDO HERMIDA	NOMBRES JENYFER
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 1010188132	DEPENDENCIA Subdirección de Formación y Empleabilidad
CARGO SUBDIRECTORA		

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO ARCINIEGAS	SEGUNDO APELLIDO GONZALEZ	NOMBRES DIANA CATALINA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 1019006070	DEPENDENCIA Dirección General
CARGO DIRECTORA GENERAL		

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplimiento del 100% del Plan de Acción de la Dependencia o Área que lidera	100% de cumplimiento del plan de acción	60 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar el diagnostico y planeación estratégica de la oferta formativa derivado de las encuestas de satisfacción aplicada a la población sujeto de atención y sus familias que acceden a la oferta formativa del Instituto Para La Economía Social		20 %
Diseñar e implementar una metodología innovadora de orientación socio-ocupacional		20 %
Gestionar alianzas para el fortalecimiento productivo e intermediación laboral para la población sujeto de atención y sus familias		20 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 01:10:47.84

Fecha Aprobación: 2026-03-14 01:10:47.84

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar un modelo innovador de formación intergeneracional	Porcentaje de ejecución del programa de formación intergeneracional del Instituto Para la Economía Social	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Implementar un programa de formación en gamificación tipo e-sport en el PVD de Kennedy, dirigido a al menos cuarenta (40) niños, niñas y adolescentes de la población sujeto de atención, optimizando el uso pedagógico de los Xbox como herramienta de aprendizaje digital y desarrollo de habilidades		4 %
Desarrollar cursos de cocinas ocultas en el CIG, orientados a fortalecer competencias gastronómicas, empresariales y de formalización para las mujeres de la población sujeto de atención, contribuyendo a mejorar sus ingresos y condiciones laborales		3 %
Gestionar con Secretaría de Integración Social los talleres en las bibliotecas de las plazas de mercado, para focalizar la oferta formativa dirigida a niños, niñas y adolescentes (NNA), promoviendo el acceso a lectura, competencias digitales y acompañamiento educativo comunitario		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Implementar acciones formativas con enfoque de género y diferencial y promover la participación en las actividades del Plan de Integridad de la entidad, con el fin de fortalecer la apropiación de los valores institucionales en la dependencia.	Porcentaje de acciones formativas en enfoque de género, competencias digitales y enfoque diferencial implementadas y de participación en las actividades del plan de integridad.	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Gestionar y desarrollar talleres sobre enfoque de género en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, dirigidos a la población sujeto de atención		4 %
Implementar un curso de competencias digitales en alianza con el Ministerio TIC (MinTIC), orientado a las mujeres cabeza de familia de la población sujeto de atención		3 %
Incorporar un módulo de enfoque diferencial en los programas de bachillerato ofertados por la subdirección, promoviendo inclusión y equidad en los procesos formativos		3 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer la gestión cultural del equipo de la SFE mediante la articulación de alianzas para las jornadas "ConCorazonIPES".	Jornadas territoriales dirigidas a la población sujeto de atención	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Fortalecer la gestión cultural en la SFE para la gestión cultural mediante la articulación de alianzas para las jornadas "ConCorazonIPES", el diseño de módulos formativos en finanzas personales y educación ambiental con rutas hacia formación técnica y universitaria, y la ejecución de cuatro jornadas territoriales con acompañamiento integral para potenciar las capacidades y el bienestar de vendedores informales		3 %
Diseñar los módulos de formación con enfoque orientados al fortalecimiento de competencias en finanzas personales, educación ambiental focalizada, así como socializar la oferta de formación técnica y universitaria en articulación con las entidades aliadas		3 %
Planear y ejecutar cuatro (4) jornadas territoriales en las localidades de Santa Fe, Kennedy, Suba y Bosa, garantizando la oferta articulada de servicios de acompañamiento integral para la población sujeto de atención		4 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 01:10:47.84

Fecha Aprobación: 2026-03-14 01:10:47.84

Periodo 2026

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer el desarrollo del equipo de la Subdirección de Formación y Empleabilidad mediante la implementación de capacitaciones, alineadas a sus competencias y la formación	Porcentaje de colaboradores de la SFE que participan y culminan el plan anual de 10 capacitaciones en 2026	10 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Diseñar e implementar el plan anual de capacitación del equipo de la SFE, conforme al Decreto 815 de 2018 y alineado con las necesidades técnicas, pedagógicas y territoriales de la subdirección		3 %
Desarrollar jornadas de formación en enfoque diferencial dirigidas al equipo de la subdirección, fortaleciendo competencias para la atención inclusiva y pertinente		4 %
Realizar un evento de reconocimiento al compromiso formativo, como incentivo a las personas que culminen el 100% de las capacitaciones programadas, promoviendo la motivación y el aprendizaje continuo		3 %

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	Definición:
Disposición de servicio	Demuestra interés por la atención de los usuarios internos y externos de la entidad, buscando soluciones a sus necesidades en el marco de sus competencias y las de la entidad
Conductas Asociadas	
<ul style="list-style-type: none">- Se muestra dispuesto a atender y dar respuesta a las necesidades, requerimientos, solicitudes e inquietudes de los usuarios internos y externos de la entidad.- Es respetuoso en el lenguaje y trato al usuario, porque comprende que de su propio comportamiento depende el trato y el comportamiento de los demás.- Actúa con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación, evidenciando la Justicia como un valor inherente al servicio público.	



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 01:10:47.84

Fecha Aprobación: 2026-03-14 01:10:47.84

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre: Orientación a resultados	Definición: Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.
--	--

Conductas Asociadas

- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Asume la responsabilidad por sus resultados.

Competencia Comportamental

Nombre: Resolución de conflictos	Definición: Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas
--	--

Conductas Asociadas

- Asume como propia la solución acordada por el equipo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo

Competencia Comportamental

Nombre: Gestión del desarrollo de las personas	Definición: Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento
--	--

Conductas Asociadas

- Promueve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas
- Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la polivalencia profesional de los miembros del equipo, facilitando la rotación de puestos y de tareas



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales

Fecha Concertación: 2026-03-14 01:10:47.84

Fecha Aprobación: 2026-03-14 01:10:47.84

Periodo 2026

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo a gestionar, aceptar retos, desafíos y directrices, superando intereses personales para alcanzar las metas
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de adversidad, a la vez que comparte las mejores prácticas y desempeños y celebra el éxito con su gente, incidiendo positivamente en la calidad de vida laboral

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 3/14/26, 1:04 AM

Aprobado por Nominador: 3/14/26, 1:10 AM

Documento electrónico: EGC_1788_214be66d-cee5-4457-af78-f1cda23ea8bd