

RESOLUCIÓN No. 010 de 2019

“Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba del Instituto para la Economía Social y se dictan otras disposiciones”

### LA DIRECTORA GENERAL DEL INSTITUTO PARA LA ECONOMIA SOCIAL

En uso de sus facultades legales en especial las conferidas en el inciso 2 del artículo 40 de la Ley 909 de 2004, y

### CONSIDERANDO

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia señala como responsabilidad de las entidades públicas adelantar procesos de evaluación del desempeño a los servidores públicos para garantizar el cumplimiento de los principios de la función administrativa y del mérito como el eje medular del sistema de carrera administrativa.

Que el inciso 3° del artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece “(...) *La Comisión Nacional del Servicio Civil desarrollará un sistema de evaluación del desempeño como sistema tipo, que deberá ser adoptado por las entidades mientras desarrollan sus propios sistemas*”.

Que el artículo 38 de la Ley 909 de 2004 señala que: “*El desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa deberá ser evaluado y calificado con base en parámetros previamente establecidos que permitan fundamentar un juicio objetivo sobre su conducta laboral y sus aportes al cumplimiento de las metas institucionales*”.

Que el título 8° del Decreto 1083 de 2015 reglamenta todo lo relacionado con el desarrollo del sistema de evaluación del desempeño para las entidades que conforman el sector público.

Que la Comisión nacional del Servicio Civil – CNSC, expidió Acuerdo 6176 de octubre 10 de 2018, el cual establece el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral de los empleados públicos de carrera.

Que actualmente el Instituto para la Economía social – IPES no cuenta con un sistema propio de evaluación de desempeño laboral para sus servidores públicos, por lo tanto, se hace necesario adoptar el sistema tipo de evaluación de desempeño laboral establecido mediante Acuerdo 6176 de 2018.

Que, en mérito de lo anteriormente expuesto,



FO-066  
V-04

Calle 73 N° 11-66  
PBX. 2976030  
Línea Gratuita  
018000124737  
[www.ipes.gov.co](http://www.ipes.gov.co)



BOGOTÁ  
**MEJOR**  
PARA TODOS

RESOLUCIÓN No. 010 de 2019

“Por la cual se adopta el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba del Instituto para la Economía Social y se dictan otras disposiciones”

**RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO:** Adoptar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba, de conformidad con los criterios y parámetros establecidos en el Acuerdo 6176 de octubre 10 de 2018, expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC.

**Parágrafo:** La Entidad igualmente adopta como parte del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, el aplicativo establecido en el Acuerdo 6176 de 2018.

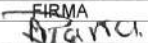

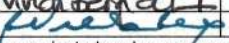
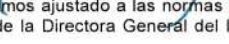
**ARTÍCULO SEGUNDO:** La presente resolución rige a partir de su publicación y deroga la Resolución IPES No. 025 de 2017 y demás normas que le sean contrarias.

**PUBLIQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Bogotá D, C; a los

15 ENE 2019

  
**MARIA GLADYS VALERO VIVAS**  
Directora General

	NOMBRE, CARGO O CONTRATO	FIRMA	FECHA
Proyecto	Adriana M Parra Gomez – profesional Especializado - TH		
Revisó	José David Sepúlveda Henao CPS/363/2018		
Aprobó	Vivian Lilibeth Bernal Izquierdo – Subdirectora administrativa y Financiera		
Revisó	Nuria Consuelo Villadiego Medina CPS 029/2018		15/ENE/19

Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para firma de la Directora General del Instituto para la Economía Social IPES

FO-066  
V-04

Calle 73 N° 11-66  
PBX. 2976030  
Línea Gratuita  
018000124737  
www.ipes.gov.co

BOGOTÁ  
**MEJOR**  
PARA TODOS