

## ACUERDOS SINDICALES

### INFORME ULTIMO TRIMESTRE 2022

#### PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES sin Recursos

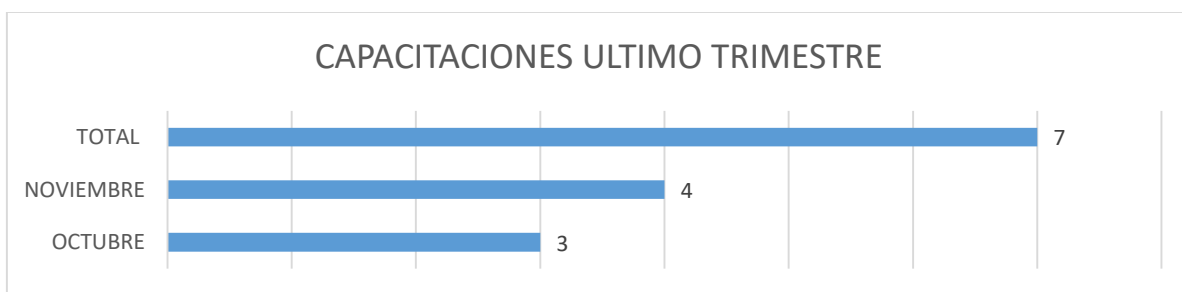
Respecto a la ejecución del Plan de Capacitaciones del último trimestre, indicamos que para el mes de diciembre no se desarrollaron capacitaciones Sin recursos teniendo en cuenta que se ejecutó el PIC con Recursos y para los meses de octubre y noviembre, se llevaron a cabo las siguientes capacitaciones:

#### IV TRIMESTRE 2022

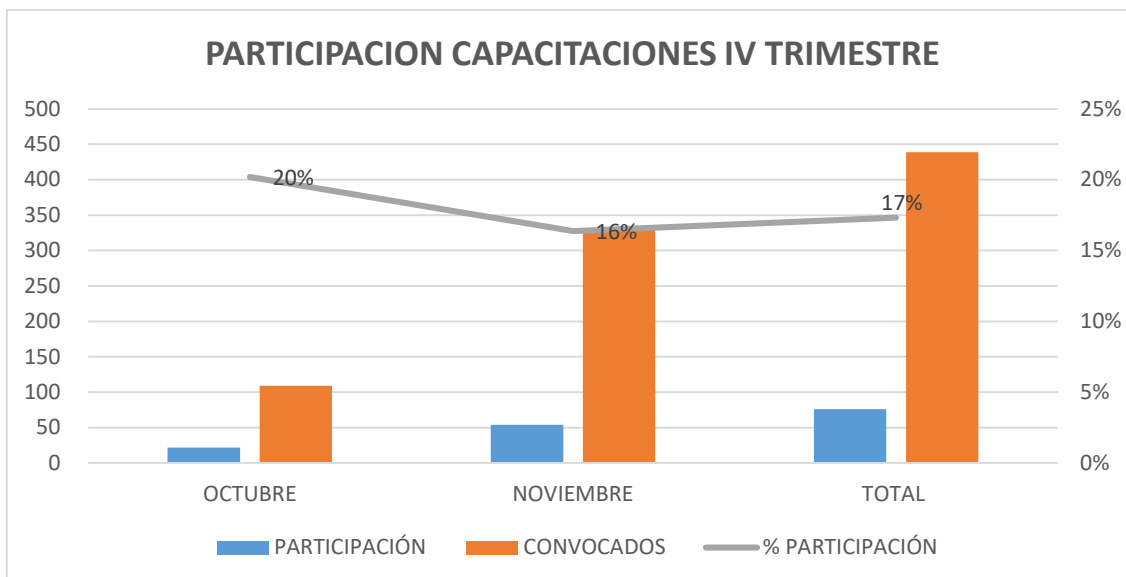
OCTUBRE	NOVIEMBRE
3 CAPACITACIONES	4 CAPACITACIONES
<ul style="list-style-type: none"><li>PLAZAS DE MERCADO</li><li>DAÑO ANTIJURIDICO</li><li>EMPREDIMIENTO</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>METODOLOGIA DE LA ADMINISTRACION DEL RIESGO EN EL IPES</li><li>ESTUDIOS Y ELABORACION DE DOCUMENTOS PREVIOS</li><li>HERRAMIENTAS ARCHIVISTICAS</li><li>LIQUIDACION DE CONTRATOS</li></ul>

Las 07 capacitaciones del último trimestre sin recursos fueron realizadas de la siguiente manera:

MES	OCTUBRE	NOVIEMBRE	TOTAL
CAPACITACIONES	3	4	7



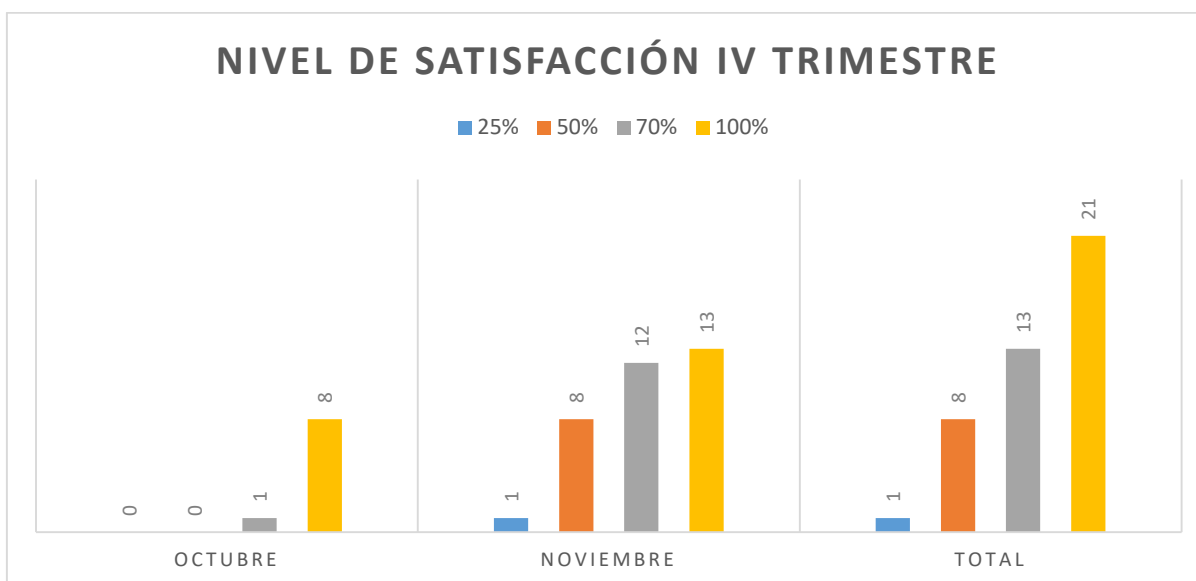
Las cifras de participación de los colaboradores lo vemos reflejado en la siguiente grafica elaborada con los listados de asistencia; donde contamos con la cantidad de colaboradores convocados en cada mes y la cantidad de participantes en el mismo orden.



Teniendo una participación no superior al 18 % respecto a la cantidad de servidores convocados en cada mes y la cantidad de participantes, como se evidencia en la siguiente tabla.

<b>MES</b>	<b>OCTUBRE</b>	<b>NOVIEMBRE</b>	<b>TOTAL</b>
PARTICIPACIÓN	22	54	76
CONVOCADOS	109	330	439
% PARTICIPACIÓN	20%	16%	17%

En la siguiente grafica se puede apreciar el nivel de satisfacción de los colaboradores que participaron en las capacitaciones del IV trimestre 2022:

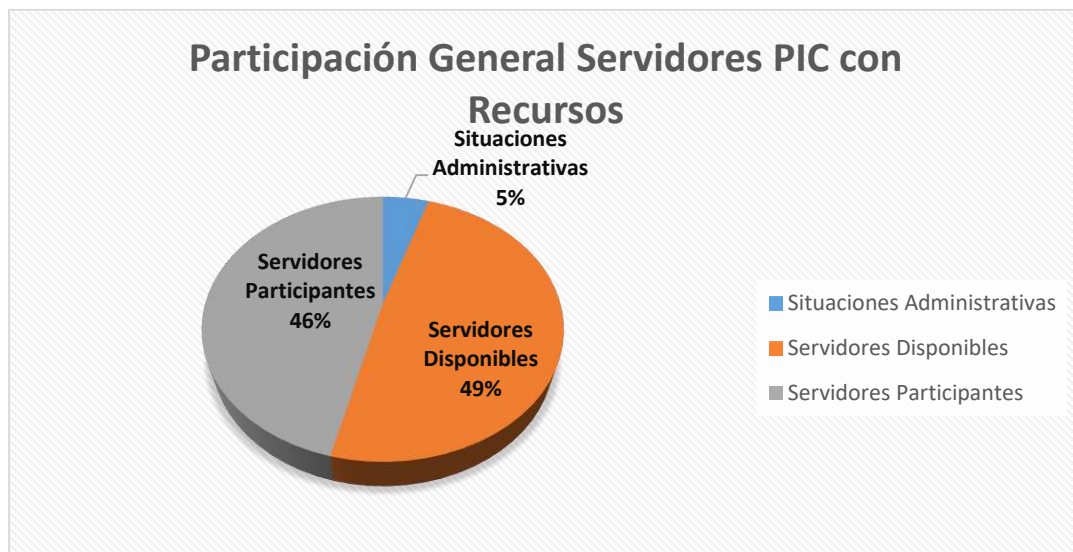


## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES Con Recursos

Luego de surtir todas las etapas precontractuales, en el mes septiembre se adjudicó el proceso cuyo objeto es “PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES CONTEMPLADAS EN EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022 DEL INSTITUTO PARA LA ECONOMIA SOCIAL – IPES” por valor de \$58.800.000 al proveedor GYD Gerencia y Dirección de Proyectos SAS, el cual inicio su ejecución el 18 de octubre con la temática de “Transformación Digital” dirigida al total de Servidores de la Entidad.

Del total de 98 servidores que se encontraban vinculados a la planta global de la entidad para el mes de octubre, mes en que inicio la ejecución del contrato, 09 servidores se encontraban en situaciones administrativas tales como: (vacaciones, comisión de servicios, incapacidad, nueva vinculación) y 89 servidores les correspondía participar en las capacitaciones.

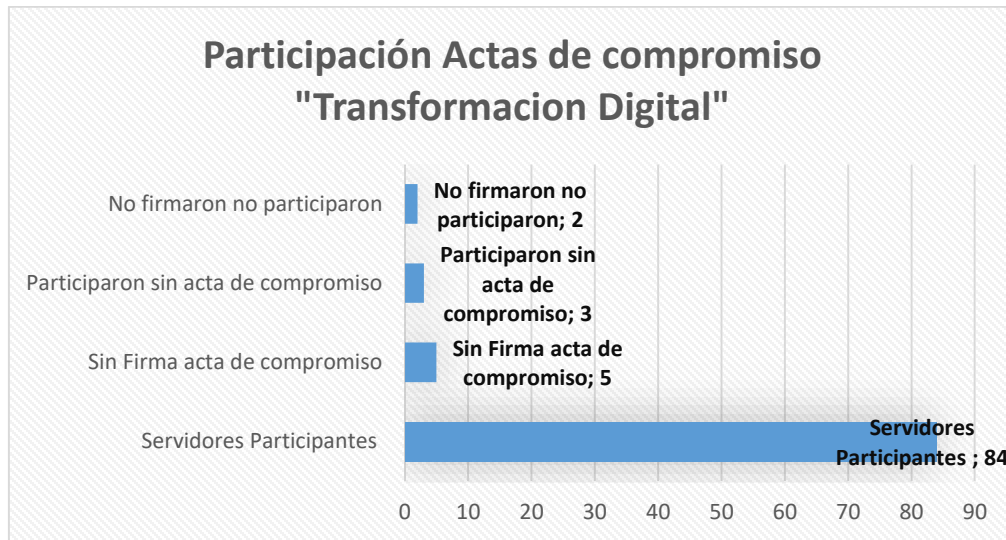
Total Servidores	98
Situaciones Administrativas	09
Servidores disponibles	89
Servidores participantes	84



### Curso TRANSFORMACION DIGITAL:

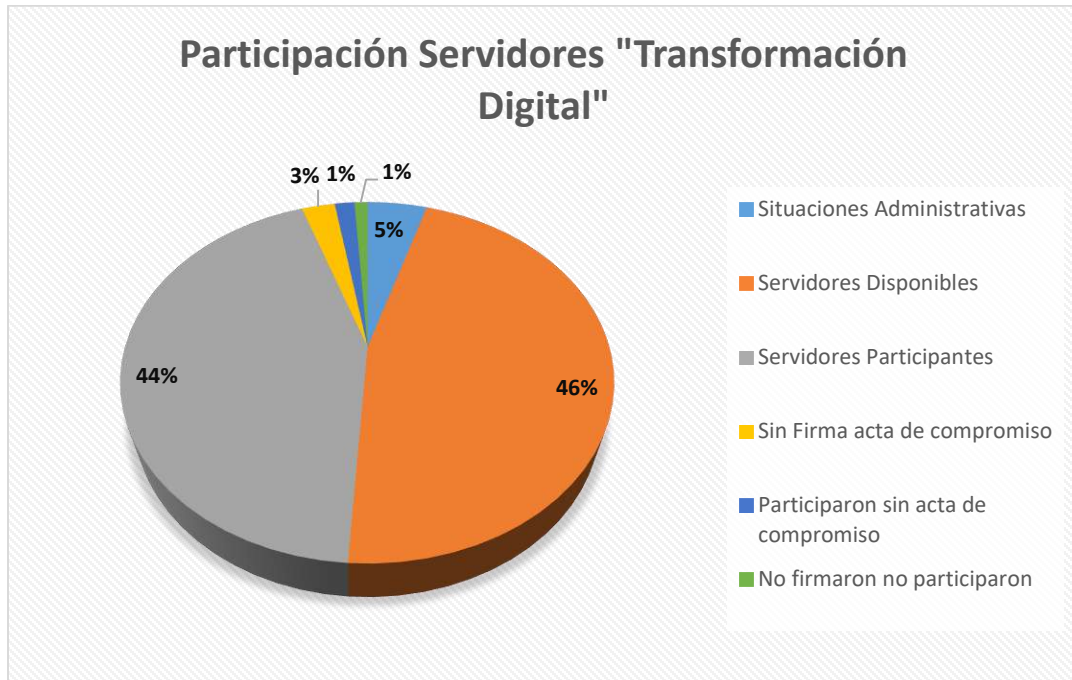
Dirigido al total de servidores públicos de la entidad:

Servidores participantes	84
Sin Firma acta de compromiso	05
Participaron sin acta de compromiso	3
No firmaron no participaron	2

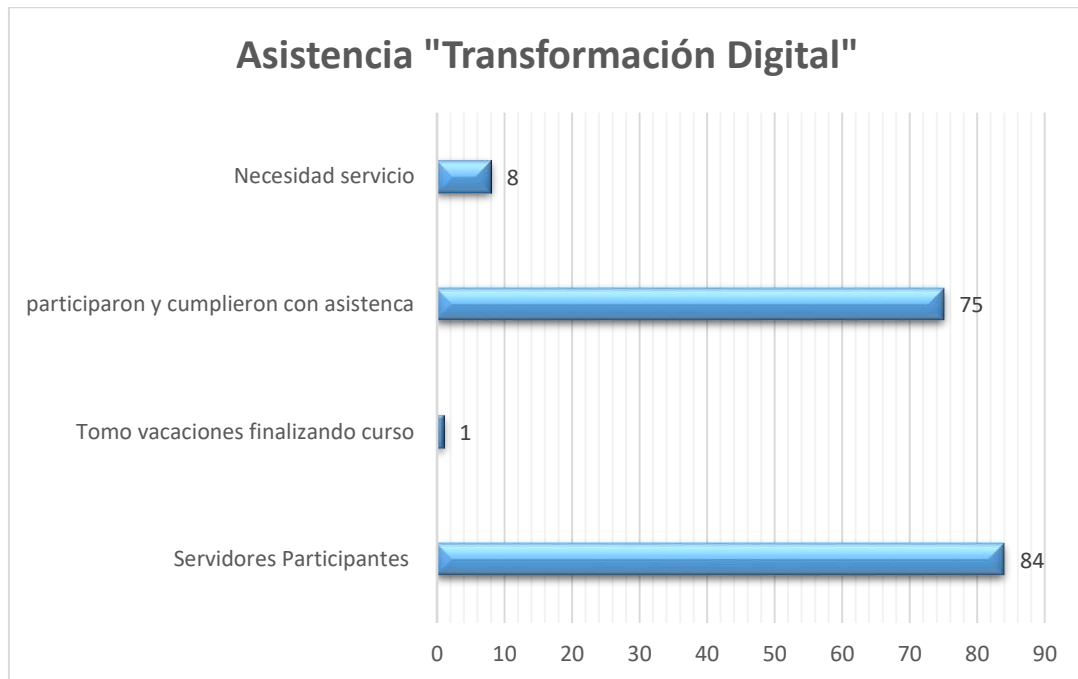


Del total de 89 servidores disponibles para participar en las capacitaciones con recursos, se procedió a remitir correo electrónico al total de servidores con acta de compromiso para su diligenciamiento y suscripción de firmas del servidor y el jefe inmediato, obteniendo 94% de cumplimiento en la entrega de esta acta, solo (05) cinco personas no remitieron este documento diligenciado y firmado.

<b>Total Servidores</b>	<b>98</b>
Situaciones Administrativas	09
Servidores disponibles	89
Servidores que participaron	84
Participaron sin acta de compromiso	03
No firmaron no participaron	02



El curso inició el 18 de octubre y terminó el 17 de noviembre, donde el 90% del total de participantes cumplieron con el porcentaje mínimo de 80% de asistencia y obtuvieron la certificación de aprobación de 40 horas del curso.



### Curso FORMULACION PROYECTOS MISIONALES:

Así mismo respecto al curso de formulación de proyectos misionales, se convocó a 20 servidores de las subdirecciones misionales (SESEC, SGRSI, SFE) y SDAE, posterior a ello, se procedió a remitir correo electrónico a los 20 servidores con acta de compromiso para su diligenciamiento y suscripción de firmas del servidor y el jefe inmediato, obteniendo 80% de cumplimiento en la entrega de esta acta, solo (04) cuatro personas no remitieron este documento diligenciado y firmado.

Servidores participantes	20
Sin Firma acta de compromiso	4
Participaron sin acta de compromiso	4

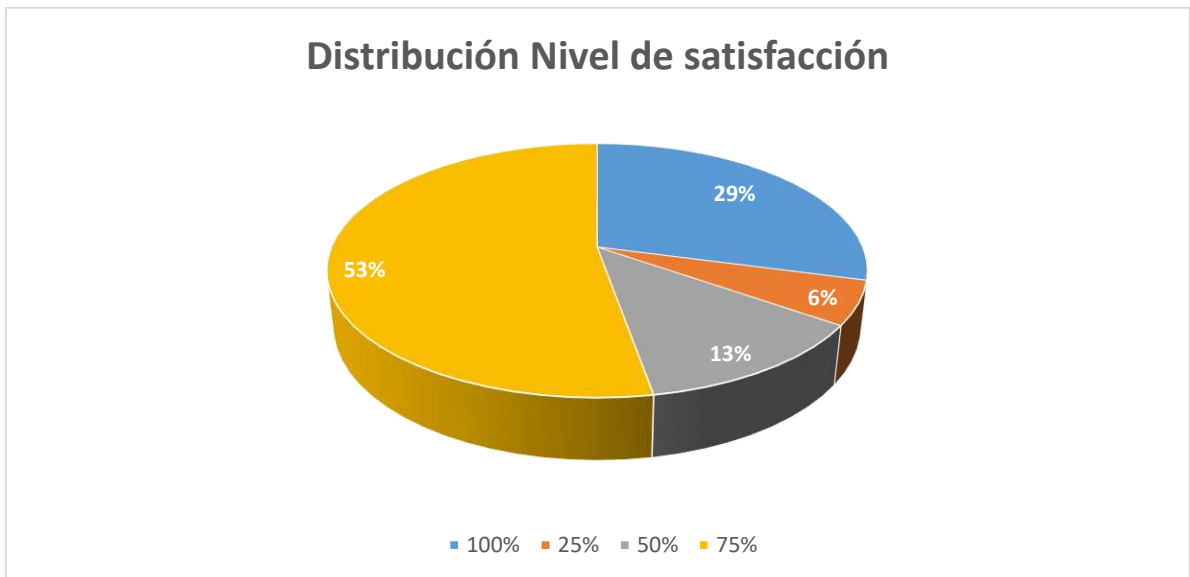
El curso inicio el 22 de noviembre y finalizo el 21 de diciembre, donde el 100% del total de participantes cumplieron con el porcentaje mínimo de 80% de asistencia y obtuvieron la certificación de aprobación de 40 horas del curso.



Respecto al nivel de satisfacción, se tomó la muestra de 59 encuestas positivas con puntuación de 100% y 75%, sobre 72 encuestas realizadas por los participantes, obteniendo 82 % de satisfacción total.



De igual forma en la siguiente grafica se aprecia la distribución del porcentaje de satisfacción con los siguientes valores: 29% de satisfacción correspondiente a 21 encuestas de colaboradores que quedaron plenamente satisfechos con las capacitaciones dando una calificación de 100%, 38 colaboradores que dieron una puntuación de 75% de satisfacción, 13 encuestas con una puntuación igual o inferior al 50%.



## CONCLUSIONES GENERALES PLAN DE CAPACITACIONES VIGENCIA

2022

Teniendo en cuenta lo anterior y como plan de mejora se debe promover la participación en las capacitaciones de la entidad, así mismo desde los grupos de trabajo motivar y permitir el tiempo programado para que los colaboradores puedan asistir a las mismas, sensibilizándolos de la importancia de participar y aprovechar del recurso y el esfuerzo administrativo de la entidad que aporta propositivamente en las capacidades laborales y comportamentales de cada uno, así se verá reflejado el interés de participar y aportar en las encuestas de satisfacción, cuyo recurso es necesario para la retroalimentación del proceso y la mejora continua del Plan Institucional de Capacitaciones de la entidad.

Así también una de las sugerencias realizadas al Plan de Capacitaciones con Recursos, es que las capacitaciones sean de manera presencial y disponer de un espacio, en donde los servidores que participen en estas actividades puedan estar totalmente atentos a las clases, ya que de manera virtual por los diferentes compromisos de la entidad no lo permiten, y deben atender varias actividades al mismo tiempo.