



**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**  
DESARROLLO ECONÓMICO  
Instituto para la Economía Social

# **IPES**

## **INFORME DE PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2024 CUARTO TRIMESTRE**

**SUBDIRECCIÓN DE DISEÑO Y ANÁLISIS ESTRATEGICO**

**BOGOTÁ, 2024**

**RESULTADOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL  
MES DE DICIEMBRE**

## RESULTADOS

En coherencia con lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, Ley 1474 de 2011, Decreto 2482 de 2012, Ley 1757 de 2015, Decreto 1499 de 2017 y Decreto 612 de 2018, que determinan las directrices en materia de diagnóstico, formulación, planeación, **ejecución y seguimiento a la gestión**, publicación del plan de acción y la integración de la planeación y la gestión, el IPES durante la vigencia determinó una hoja de ruta que orienta el ejercicio público de la entidad en el alcance de sus metas y objetivos.

### Consolidación Plan de Acción Institucional IPES 2024

Para la vigencia 2024 se tuvieron 2 (dos) planes de acción institucional el primero con corte del 1º de enero al 30 de junio de 2024 y correspondiente al Plan de Desarrollo “Un Nuevo Contrato Social y Ambiental 2020-2024” y el segundo del 1º de julio al 31 de diciembre de 2024 correspondiente al Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura -2024-2027”

El resultado consolidado de la ejecución y reporte 2024 en los dos semestres cerro periodo con un cumplimiento del **97.44%** sobre el 100% esperado, equivalente a un desempeño óptimo.

Los resultados por proceso son los siguientes:

Tabla. Seguimiento de Avance Plan de Acción Institucional 2024

PROCESO	% del Ultimo Corte	% de Participación PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO
1. Planeación Estratégica y Táctica	42%	90%	66%
2. Gestión de Conocimiento y la Innovación	49%	101%	72%
3. Gestión de Comunicaciones	54%	97%	69%
4. Gestión de Formación y Capacitación	40%	115%	78%
5. Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal	57%	160%	100%
6. Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá	71%	133%	88%
7. Servicio al Ciudadano	22%	109%	75%
8. Gestión de Talento Humano	49%	86%	64%
9. Control Disciplinario	69%	105%	72%
10. Gestión de Información Tecnológicos	35%	78%	60%
11. Gestión Adquisición y Servicios Prestados y Recursos	39%	90%	68%

12. Gestión de Recurso Físicos	53%	103%	72%
13. Gestión Jurídica	37%	84%	63%
14. Evaluación integral	27%	103%	73%
<b>Total</b>			<b>97.44%</b>

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Para el corte 01 de julio a 31 de diciembre 2024, los resultados de ejecución del Plan de Acción del segundo semestre 2024 y correspondiente al Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura -2024-2027”, cerró el periodo con un cumplimiento del **96.54%** sobre el 50% esperado, equivalente a un desempeño óptimo.

Los resultados por proceso son los siguientes:

Tabla. Seguimiento de Avance Plan de Acción Institucional 2024-II

PROCESO	% del Ultimo Corte	% de Participación PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO
1. Planeación Estratégica y Táctica	71.00%	103.32%	99.75%
2. Gestión de Conocimiento y la Innovación	83.33%	103.58%	100.00%
3. Gestión de Comunicaciones	105.08%	99.95%	96.50%
4. Gestión de Formación y Capacitación	55.02%	100.13%	96.67%
5. Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal	46.68%	98.35%	94.95%
6. Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá	76.97%	106.00%	102.33%
7. Servicio al Ciudadano	38.89%	97.82%	94.44%
8. Gestión de Talento Humano	92.86%	103.58%	100.00%
9. Control Disciplinario	90.00%	93.22%	90.00%

10. Gestión de Información Tecnológicos	44.00%	102.34%	98.80%
11. Gestión Adquisición y Servicios Prestados y Recursos	69.14%	98.27%	94.87%
12. Gestión de Recurso Físicos	88.67%	98.95%	95.53%
13. Gestión Jurídica	66.67%	92.07%	88.89%
14. Evaluación integral	36.67%	102.43%	98.89%
<b>Total</b>	<b>68.93%</b>	<b>100.00%</b>	<b>96.54%</b>

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Las ubicaciones de acuerdo al porcentaje de avance son:

<b>Crítico</b>	0%-15%	<b>En riesgo</b>	16%-40%	<b>Aceptable</b>	41%-60%	<b>Óptimo</b>	61%-100%
----------------	--------	------------------	---------	------------------	---------	---------------	----------

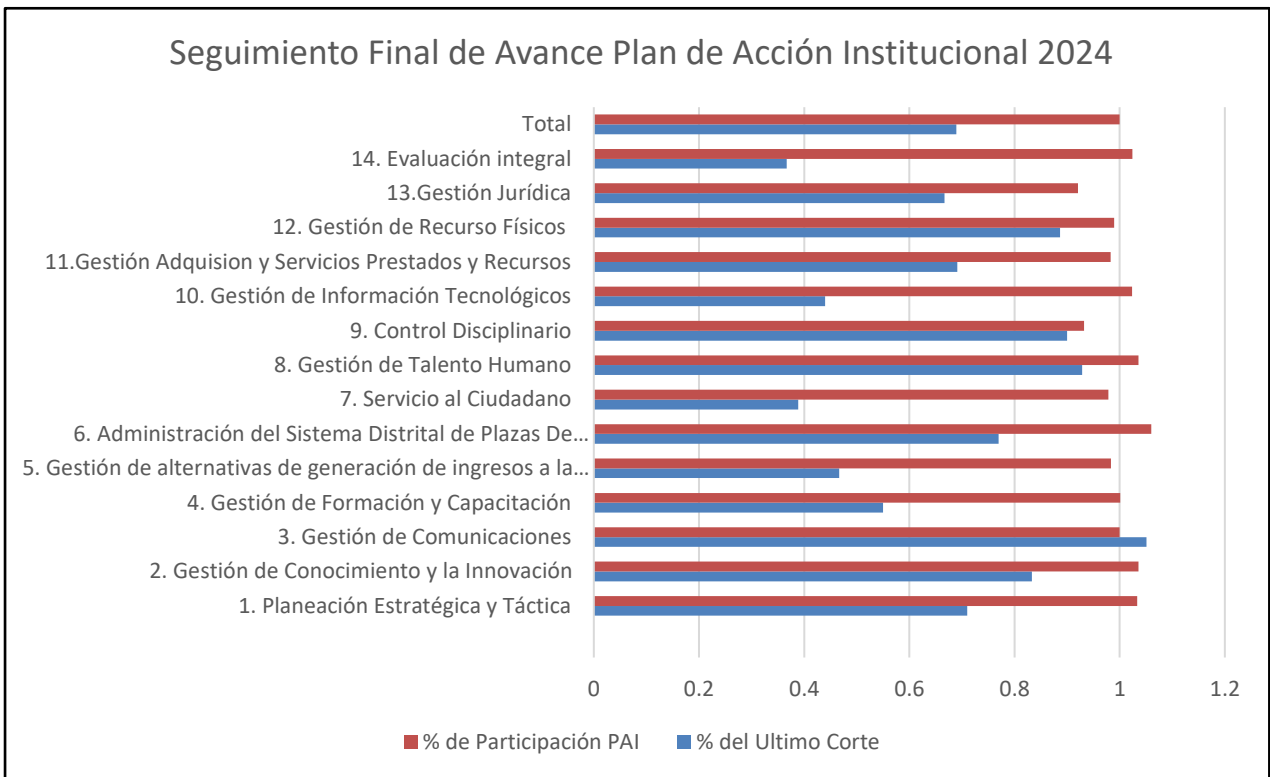
Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño óptimo no se obtuvieron por ningún proceso.

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño óptimo fueron:

- Planeación Estratégica y Táctica
- Gestión de Conocimiento y la Innovación
- Gestión de Comunicaciones
- Gestión de Formación y Capacitación
- Servicio al Ciudadano
- Gestión del Talento Humano
- Control Disciplinario
- Gestión de información Y Recursos Tecnológicos
- Gestión de Adquisiciones, Servicios Prestados y Recursos
- Gestión de Recurso Físicos
- Evaluación Integral
- Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá
- Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal
- Gestión Jurídica

Se aclara a los procesos la importancia del reportar en los términos establecidos dado que afecta los tiempos de publicación de la entidad.

Gráfica 2. Avances Plan de Acción Institucional IPES – Desempeño de Plan de Acción por Proceso.



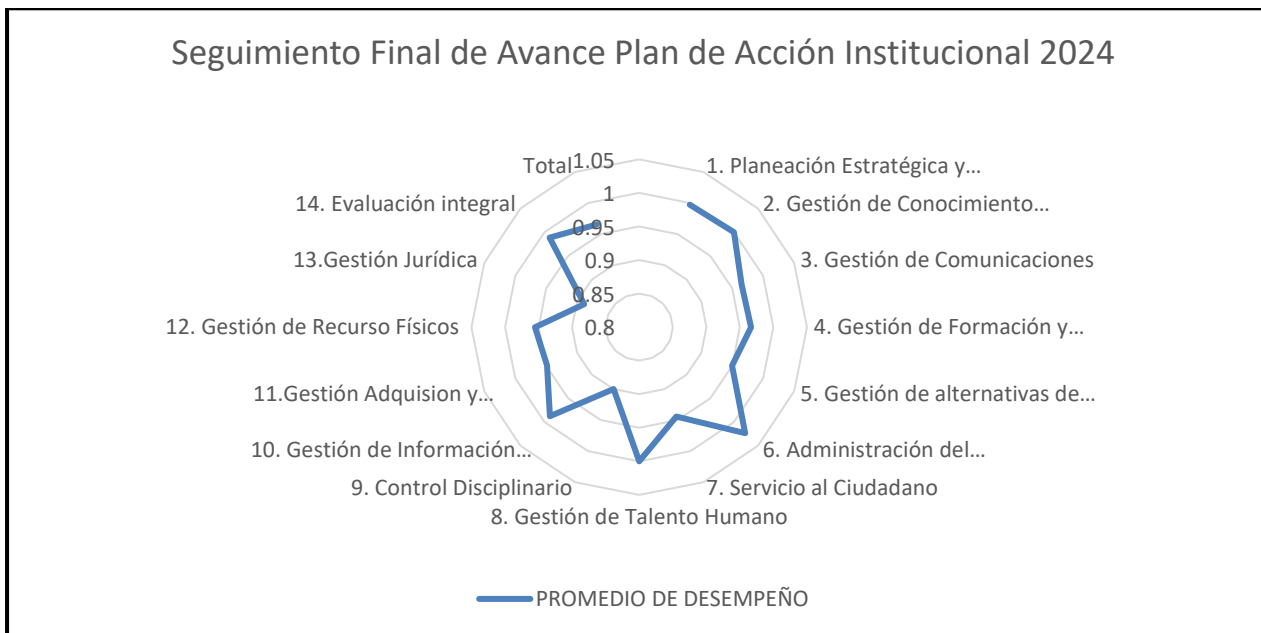
Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gráfica 3. Seguimiento Final de Avance Plan de Acción Institucional 2024



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gráfica 3. Seguimiento Final de Avance Plan de Acción Institucional 2024



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

**Consolidado por Equipos del Proceso Planeación Estratégica y Táctica**

EQUIPOS PLAN	JULIO-DICIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Planeación	50.00%	100.00%	<b>99.75%</b>	25.0%	100.00%	Reportado
PIGA	99.01%	99.01%		24.8%	99.01%	Reportado
Estudios Económicos	75.00%	100.00%		25.0%	100.00%	Reportado
MIPG	60.00%	100.00%		25.0%	100.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Gestión de Conocimiento e Innovación	83,33%	<b>100,00%</b>	100,00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

### Gestión del Comunicaciones

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Comunicaciones	105.08%	<b>96.50%</b>	96.50%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

### Gestión de Formación y Capacitación para el trabajo

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Formación y Empleabilidad	55,02%	<b>96,67%</b>	96,67%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

### Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de alternativas de generación de ingresos

## a la población de la economía informal

EQUIPOS PLAN	JULIO-DICIEMBRE			DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO	
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan			
Subdirección de Gestión , Redes Sociales e Informalidad	46.9%	100.0%	<b>95%</b>	50.0%	100.0%	Reportado
Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y de Comercialización	46.7%	90.5%		45.2%	90.5%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Administración del Sistema de Plazas de Mercado de Bogotá

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
SESEC	76.97%	<b>102.33%</b>	102.33%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Servicio al Ciudadano

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Servicio al Ciudadano	38,89%	<b>94,44%</b>	94,44%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Gestión del Talento Humano	92,86%	<b>100,00%</b>	100,00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

#### Oficina de Control Disciplinario Interno

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Oficina de Control Disciplinario Interno	90,00%	<b>90,00%</b>	90,00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

#### Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de información Y Recursos Tecnológicos

EQUIPOS PLAN	JULIO-DICIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	58%	100%	<b>98,80%</b>	50,0%	100,0%	Reportado
Subdirección Administrativa y Financiera	44%	94%		47,0%	94,0%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

#### Consolidado por Equipos del Gestión De Adquisiciones, Servicios Prestados Y Recursos

## Financieros Contractual

EQUIPOS PLAN	JULIO-DICIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección Administrativa y Financiera	16.7%	100%	<b>95%</b>	50.0%	100.0%	Reportado
Subdirección Jurídica y de Contratación	69.1%	90%		45.2%	90.5%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de Recursos Físicos

EQUIPOS PLAN	JULIO-DICIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección Administrativa y Financiera	100%	100%	<b>96%</b>	50.0%	100.0%	Reportado
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	89%	93%		46.3%	92.6%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Gestión Jurídica

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Subdirección Jurídica y de Contratación	66.67%	<b>88.89%</b>	88.89%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Proceso de Evaluación Integral

PLAN	JULIO-DICIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Oficina Asesora de Control Interno	36,67%	<b>98,89%</b>	98,89%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de diciembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

### 1. DOCUMENTOS ASOCIADOS

- PA02-DE-001 V6 Plan Estratégico De Talento Humano 2023
- PA02-DE-002 V6 Plan Anual De Previsión 2023
- PA02-DE-003 V6 Plan Anual De Vacantes 2023
- PA02-DE-004 V9 Plan Institucional De Capacitación 2023
- PA02-DE-005 V18 Programa De Bienestar Social E Incentivos 2023
- PA02-DE-006 V8 Plan de SGSST 2023
- Anexo 1 en el plan de seguridad y salud en el trabajo
- PA03-DE-001 V4 Plan Institucional De Archivo - PINAR 2021 AL 2024
- PA03-DE-005 V4 Plan Estratégico De Tecnologías De Información
- PA03-DE-006 V6 Plan De Tratamiento De Riesgos De Seguridad Y Privacidad De La Información
- PA03-DE-007 V6 Plan De Seguridad Y Privacidad De La Información 2023
- PE01-DE-002 V4 Plan Anticorrupción Y Atención Al Ciudadano 2023.pdf
- Plan Anual De Adquisición IPES 2023 V1
- PE01-FO-001 Plan De Acción Institucional Vigencia 2024 V2

### 2. MARCO NORMATIVO

- Resolución IPES No 216 de 2020 *“Por el cual se adopta el Modelo de Seguimiento y Medición a la calidad del servicio a la ciudadanía del Distrito Capital de la Alcaldía Mayor de Bogotá – Secretaría General”*
- Decreto 1083 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.*
- Decreto 1499 de 2017 *Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.*

### 3. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	ÍTEM MODIFICADO	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
04	31/12/2024	Informe con corte a 31 de diciembre 2024	Elaboración del documento.

#### **4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

ALNAP (Red de aprendizaje sobre la rendición de cuentas y el desempeño en la acción humanitaria) (2006), Evaluación de la acción humanitaria usando los criterios del CAD-OCDE: [www.alnap.org/pool/files/eha\\_spanish.pdf](http://www.alnap.org/pool/files/eha_spanish.pdf).

#### **5. ANEXOS**

Hace parte de este informe las actas, reportes y documentos de seguimiento presentados por las dependencias publicadas en el drive:

<https://drive.google.com/drive/folders/1Bc3Qf7X0NTc4xR4Z09W2B0ITcj6RijQ>