




**ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.**  
DESARROLLO ECONÓMICO  
Instituto para la Economía Social

# **IPES**

## **INFORME DE PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2024 SEGUNDO TRIMESTRE**

**SUBDIRECCIÓN DE DISEÑO Y ANÁLISIS ESTRATEGICO**

**BOGOTÁ, 2024**

	<b>DOCUMENTO</b>	
	<b>REPORTE</b>	<b>Fecha:31/12/2023</b>

## RESULTADOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL MES DE JUNIO

### RESULTADOS


En coherencia con lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, Ley 1474 de 2011, Decreto 2482 de 2012, Ley 1757 de 2015, Decreto 1499 de 2017 y Decreto 612 de 2018, que determinan las directrices en materia de diagnóstico, formulación, planeación, **ejecución y seguimiento a la gestión**, publicación del plan de acción y la integración de la planeación y la gestión, el IPES durante la vigencia determinó una hoja de ruta que orienta el ejercicio público de la entidad en el alcance de sus metas y objetivos.

Para el corte, los resultados de ejecución del Plan de Acción, cerró el periodo con un cumplimiento del **49.13%** sobre el 50% esperado, equivalente a un desempeño óptimo.

Los resultados por proceso son los siguientes:

Tabla. Seguimiento de Avance Plan de Acción Institucional 2024

PROCESO	% del Ultimo Corte	% de Participación PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO
1. Planeación Estratégica y Táctica	12,13%	65,50%	32,18%
2. Gestión de Conocimiento y la Innovación	14,58%	89,48%	43,96%
3. Gestión de Comunicaciones	2,09%	84,53%	41,53%
4. Gestión de Formación y Capacitación	24,43%	120,40%	59,15%
5. Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal	67,70%	212,95%	104,62%
6. Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá	64,55%	150,92%	74,14%
7. Servicio al Ciudadano	4,99%	111,95%	55,00%

	DOCUMENTO		
	REPORTE	Fecha:31/12/2023	
8. Gestión de Talento Humano	4,76%	58,16%	28,57%
9. Control Disciplinario	47,22%	109,05%	53,57%
10. Gestión de Información Tecnológicos	25,00%	44,88%	22,05%
11. Gestión Adquisición y Servicios Prestados y Recursos	8,30%	82,69%	40,63%
12. Gestión de Recurso Físicos	16,54%	98,47%	48,38%
13. Gestión Jurídica	6,92%	76,33%	37,50%
14. Evaluación integral	16,69%	94,69%	46,52%
<b>Total</b>	<b>22,56%</b>	<b>100,00%</b>	<b>49,13%</b>


Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño óptimo fueron:

- Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal
- Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño aceptable fueron:

- Gestión de Conocimiento y la Innovación
- Gestión de Comunicaciones
- Gestión de Formación y Capacitación
- Servicio al Ciudadano
- Control Disciplinario
- Gestión de Adquisiciones, Servicios Prestados y Recursos
- Gestión de Recurso Físicos
- Evaluación Integral

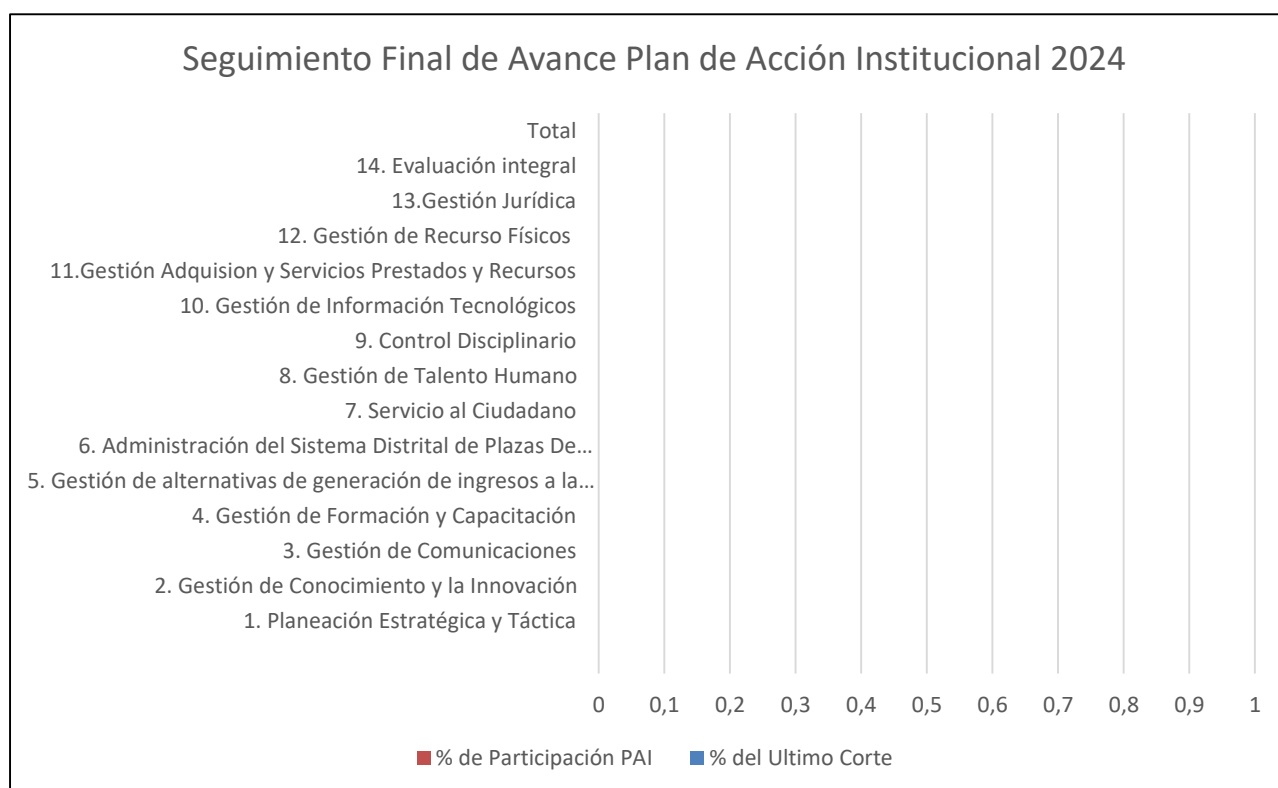
 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Economía Social</small>	<b>DOCUMENTO</b>	
	<b>REPORTE</b>	<b>Fecha:31/12/2023</b>

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño En Riesgo fueron:


- Planeación Estratégica y Táctica
- Gestión de información Y Recursos Tecnológicos
- Gestión del Talento Humano
- Gestión Jurídica

Se recuerda a los procesos la importancia del reportar en los términos establecidos dado que afecta los tiempos de publicación de la entidad. Cabe anotar, que para el corte se encuentran algunos procesos sin reporte o retrasos en el reporte.

Gráfica 2. Avances Plan de Acción Institucional IPES – Desempeño de Plan de Acción por Proceso.



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

	<b>DOCUMENTO</b>	
	<b>REPORTE</b>	<b>Fecha:31/12/2023</b>



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

### Seguimiento Final de Avance Plan de Acción Institucional 2024



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
DESARROLLO ECONÓMICO  
Instituto para la Economía Social

**DOCUMENTO**

**REPORTE**

**Fecha:31/12/2023**

## Consolidado por Equipos del Proceso Planeación Estratégica y Táctica

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Planeación	4,55%	46,51%	<b>32,18%</b>	11,6%	46,51%	Reportado con Pendientes
PIGA	0,00%	15,00%		3,8%	15,00%	Reportado
Estudios Económicos	2,10%	27,10%		6,8%	27,10%	Reportado con Pendientes
MIPG	0,00%	40,10%		10,0%	40,10%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

### Gestión del Conocimiento y la Innovación

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Gestión de Conocimiento e Innovación	14,58%	<b>43,96%</b>	43,96%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

### Gestión del Comunicaciones

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Comunicaciones	9,50%	<b>41,53%</b>	41,53%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Gestión de Formación y Capacitación para el trabajo

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Formación y Empleabilidad	24,43%	<b>59,15%</b>	59,15%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad	33%	90%	<b>105%</b>	45,1%	90,2%	Reportado con Pendientes
Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y de Comercialización	68%	119%		59,5%	119,0%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Administración del Sistema de Plazas de Mercado de Bogotá

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
SESEC	64,55%	<b>74,14%</b>	74,14%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

**Servicio al Ciudadano**

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Servicio al Ciudadano	4,99%	<b>55,00%</b>	55,00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

**Gestión de Talento Humano**

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Gestión del Talento Humano	4,76%	<b>28,57%</b>	28,57%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

**Oficina de Control Disciplinario Interno**

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Oficina de Control Disciplinario Interno	47,22%	<b>53,57%</b>	53,57%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de información Y Recursos Tecnológicos

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	0%	18%	<b>18%</b>	9,0%	18,1%	Reportado con Pendientes
Subdirección Administrativa y Financiera	25%	50%		25,0%	50,0%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Consolidado por Equipos del Gestión De Adquisiciones, Servicios Prestados Y Recursos Financieros Contractual

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección Administrativa y Financiera	4,2%	31%	<b>41%</b>	15,6%	31,3%	Reportado con Pendientes
Subdirección Jurídica y de Contratación	8,3%	50%		25,0%	50,0%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de Recursos Físicos

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección Administrativa y Financiera	25%	49%	<b>48%</b>	24,4%	48,9%	Reportado
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	17%	48%		24,1%	48,3%	Sin Repore

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Gestión Jurídica

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Subdirección Jurídica y de Contratación	6,92%	<b>37,50%</b>	37,50%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

## Proceso de Evaluación Integral

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Oficina Asesora de Control Interno	16,69%	<b>46,52%</b>	46,52%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

### 1. DOCUMENTOS ASOCIADOS

- PA02-DE-001 V6 Plan Estratégico De Talento Humano 2023
- PA02-DE-002 V6 Plan Anual De Previsión 2023
- PA02-DE-003 V6 Plan Anual De Vacantes 2023
- PA02-DE-004 V9 Plan Institucional De Capacitación 2023
- PA02-DE-005 V18 Programa De Bienestar Social E Incentivos 2023
- PA02-DE-006 V8 Plan de SGSST 2023
- Anexo 1 en el plan de seguridad y salud en el trabajo
- PA03-DE-001 V4 Plan Institucional De Archivo - PINAR 2021 AL 2024
- PA03-DE-005 V4 Plan Estratégico De Tecnologías De Información
- PA03-DE-006 V6 Plan De Tratamiento De Riesgos De Seguridad Y Privacidad De La Información
- PA03-DE-007 V6 Plan De Seguridad Y Privacidad De La Información 2023
- PE01-DE-002 V4 Plan Anticorrupción Y Atención Al Ciudadano 2023.pdf
- Plan Anual De Adquisición IPES 2023 V1
- PE01-FO-001 Plan De Acción Institucional Vigencia 2024 V2

### 2. MARCO NORMATIVO

- Resolución IPES No 216 de 2020 *“Por el cual se adopta el Modelo de Seguimiento y Medición a la calidad del servicio a la ciudadanía del Distrito Capital de la Alcaldía Mayor de Bogotá – Secretaría General”*

- Decreto 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
- Decreto 1499 de 2017 Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.

### 3. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	ÍTEM MODIFICADO	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
02	30/06/2024	Informe con corte a 30 de junio 2024	Elaboración del documento.

### 4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ALNAP (Red de aprendizaje sobre la rendición de cuentas y el desempeño en la acción humanitaria) (2006), Evaluación de la acción humanitaria usando los criterios del CAD-OCDE: [www.alnap.org/pool/files/eha\\_spanish.pdf](http://www.alnap.org/pool/files/eha_spanish.pdf).

### 5. ANEXOS

Hace parte de este informe las actas, reportes y documentos de seguimiento presentados por las dependencias publicadas en el drive: <https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1-0hzDazBxLk-bkmpNyXZlnCMpVk9cCWW>