




**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto para la Economía Social

IPES

INFORME DE PLAN DE ACCIÓN VIGENCIA 2024 TERCER TRIMESTRE

SUBDIRECCIÓN DE DISEÑO Y ANÁLISIS ESTRATEGICO

BOGOTÁ, 2024

	DOCUMENTO	
	REPORTE	Fecha:31/12/2023

RESULTADOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL MES DE SEPTIEMBRE

RESULTADOS


En coherencia con lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, Ley 1474 de 2011, Decreto 2482 de 2012, Ley 1757 de 2015, Decreto 1499 de 2017 y Decreto 612 de 2018, que determinan las directrices en materia de diagnóstico, formulación, planeación, **ejecución y seguimiento a la gestión**, publicación del plan de acción y la integración de la planeación y la gestión, el IPES durante la vigencia determinó una hoja de ruta que orienta el ejercicio público de la entidad en el alcance de sus metas y objetivos.

Para el corte, los resultados de ejecución del Plan de Acción del segundo semestre 2024 y correspondiente al Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura -2024-2027”, cerró el periodo con un cumplimiento del **33.94%** sobre el 50% esperado, equivalente a un desempeño óptimo.

Los resultados por proceso son los siguientes:

Tabla. Seguimiento de Avance Plan de Acción Institucional 2024-II

PROCESO	% del Ultimo Corte	% de Participación PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO
1. Planeación Estratégica y Táctica	33,75%	98,21%	33,33%
2. Gestión de Conocimiento y la Innovación	50,00%	147,31%	50,00%
3. Gestión de Comunicaciones	22,02%	119,48%	40,56%
4. Gestión de Formación y Capacitación	30,31%	91,49%	31,06%
5. Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal	14,37%	31,89%	10,82%
6. Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá	26,23%	39,70%	13,48%
7. Servicio al Ciudadano	38,89%	122,76%	41,67%
8. Gestión de Talento Humano	42,86%	126,26%	42,86%
9. Control Disciplinario	60,00%	88,38%	30,00%
10. Gestión de Información Tecnológicos	50,00%	137,49%	46,67%
11. Gestión Adquisición y Servicios Prestados y Recursos	30,87%	90,95%	30,87%

	DOCUMENTO		
	REPORTE	Fecha:31/12/2023	
12. Gestión de Recurso Físicos	100,00%	166,95%	56,67%
13. Gestión Jurídica	0,00%	0,00%	0,00%
14. Evaluación integral	33,33%	139,12%	47,22%
Total	38,05%	100,00%	33,94%

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Las ubicaciones de acuerdo al porcentaje de avance son:

Crítico	0%-15%	En riesgo	16%-40%	Aceptable	41%-60%	Óptimo	61%-100%
----------------	--------	------------------	---------	------------------	---------	---------------	----------

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño óptimo no se obtuvieron por ningún proceso.

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño aceptable fueron:

- Gestión de Conocimiento y la Innovación
- Servicio al Ciudadano
- Gestión del Talento Humano
- Evaluación Integral
- Gestión de información Y Recursos Tecnológicos
- Gestión de Recurso Físicos
- Gestión de Comunicaciones

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño En riesgo fueron:

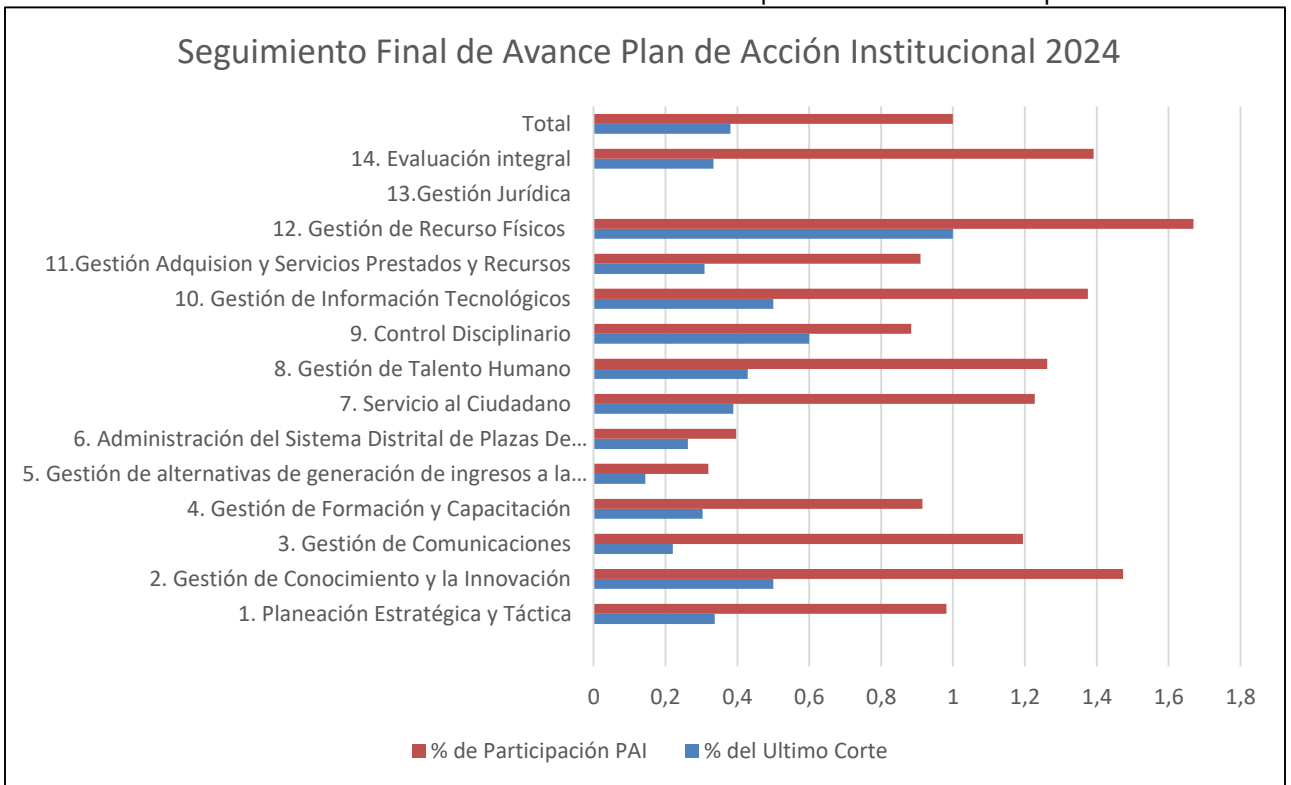
- Planeación Estratégica y Táctica
- Gestión de Formación y Capacitación
- Control Disciplinario
- Gestión de Adquisiciones, Servicios Prestados y Recursos

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño Crítico fueron:

- Gestión Jurídica
- Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal
- Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá

Se recuerda a los procesos la importancia del reportar en los términos establecidos dado que afecta los tiempos de publicación de la entidad. Cabe anotar, que para el corte se encuentran algunos procesos sin reporte o retrasos en el reporte y los inconvenientes con la intermitencia se superaron el 2 de diciembre de 2024.

Gráfica 2. Avances Plan de Acción Institucional IPES – Desempeño de Plan de Acción por Proceso.




Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gráfica 3. Seguimiento Final de Avance Plan de Acción Institucional 2024



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

	DOCUMENTO	
	REPORTE	Fecha:31/12/2023

Gráfica 3. Seguimiento Final de Avance Plan de Acción Institucional 2024



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Proceso Planeación Estratégica y Táctica

EQUIPOS PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Planeación	50,00%	50,00%	33,33%	12,5%	50,00%	Reportado con Pendientes
PIGA	0,00%	0,00%		0,0%	0,00%	Reporte en Diciembre
Estudios Económicos	25,00%	8,33%		2,1%	8,33%	Reportado con Pendientes
MIPG	60,00%	75,00%		18,8%	75,00%	Reportado con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión del Conocimiento y la Innovación

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Gestión de Conocimiento e Innovación	50,00%	50,00%	50,00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión del Comunicaciones

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Comunicaciones	22,02%	40,56%	40,56%	Reportes pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión de Formación y Capacitación para el trabajo

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Formación y Empleabilidad	30,31%	31,06%	31,06%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal

EQUIPOS PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad	0%	0%	11%	0.0%	0.0%	Sin Reporte
Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y de Comercialización	14%	20%		10.2%	20.4%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Administración del Sistema de Plazas de Mercado de Bogotá

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
SESEC	26,23%	13,48%	13,48%	Reportado y Con Pendientes

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Servicio al Ciudadano

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Servicio al Ciudadano	38.89%	41.67%	41.67%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión de Talento Humano

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Gestión del Talento Humano	78.57%	42.86%	42.86%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Oficina de Control Disciplinario Interno

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Oficina de Control Disciplinario Interno	60.00%	30.00%	30.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de información Y Recursos Tecnológicos

EQUIPOS PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	50%	46%	46%	22.9%	45.8%	Reportado
Subdirección Administrativa y Financiera	50%	50%		25.0%	50.0%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Gestión De Adquisiciones, Servicios Prestados Y Recursos Financieros Contractual

EQUIPOS PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección Administrativa y Financiera	16,7%	26%	31%	12,8%	25,7%	Reportado
Subdirección Jurídica y de Contratación	64,3%	35%		17,7%	35,3%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de Recursos Físicos

EQUIPOS PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Avance Total Equipo	% Total del Plan	% Aporte al Plan		
Subdirección Administrativa y Financiera	35%	75%	57%	37,5%	75,0%	Reportado
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	100%	44%		22,2%	44,4%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión Jurídica

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Subdirección Jurídica y de Contratación	0.00%	0.00%	0.00%	Sin Reporte

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Proceso de Evaluación Integral

PLAN	JULIO-SEPTIEMBRE		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Avance Ultimo Mes	% Total del Plan		
Oficina Asesora de Control Interno	33.33%	47.22%	47.22%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de septiembre de 2024- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

1. DOCUMENTOS ASOCIADOS

- PA02-DE-001 V6 Plan Estratégico De Talento Humano 2023
- PA02-DE-002 V6 Plan Anual De Previsión 2023
- PA02-DE-003 V6 Plan Anual De Vacantes 2023
- PA02-DE-004 V9 Plan Institucional De Capacitación 2023
- PA02-DE-005 V18 Programa De Bienestar Social E Incentivos 2023
- PA02-DE-006 V8 Plan de SGSST 2023
- Anexo 1 en el plan de seguridad y salud en el trabajo
- PA03-DE-001 V4 Plan Institucional De Archivo - PINAR 2021 AL 2024
- PA03-DE-005 V4 Plan Estratégico De Tecnologías De Información
- PA03-DE-006 V6 Plan De Tratamiento De Riesgos De Seguridad Y Privacidad De La Información
- PA03-DE-007 V6 Plan De Seguridad Y Privacidad De La Información 2023
- PE01-DE-002 V4 Plan Anticorrupción Y Atención Al Ciudadano 2023.pdf
- Plan Anual De Adquisición IPES 2023 V1
- PE01-FO-001 Plan De Acción Institucional Vigencia 2024 V2

2. MARCO NORMATIVO

- Resolución IPES No 216 de 2020 *“Por el cual se adopta el Modelo de Seguimiento y Medición a la calidad del servicio a la ciudadanía del Distrito Capital de la Alcaldía Mayor*

de Bogotá – Secretaría General”

- Decreto 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.
- Decreto 1499 de 2017 Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.

3. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	ÍTEM MODIFICADO	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
03	30/09/2024	Informe con corte a 30 de septiembre 2024	Elaboración del documento.

4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ALNAP (Red de aprendizaje sobre la rendición de cuentas y el desempeño en la acción humanitaria) (2006), Evaluación de la acción humanitaria usando los criterios del CAD-OCDE: www.alnap.org/pool/files/eha_spanish.pdf.

5. ANEXOS

Hace parte de este informe las actas, reportes y documentos de seguimiento presentados por las dependencias publicadas en el drive:

<https://drive.google.com/drive/folders/1Bc3Qf7X0NTc4xR4Z09W2B0ITcj6RIjQ>