



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**
DESARROLLO ECONÓMICO
Instituto para la Economía Social

IPES

INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 VIGENCIA 2025

SEGUNDO TRIMESTRE

SUBDIRECCIÓN DE DISEÑO Y ANÁLISIS ESTRATEGICO

BOGOTÁ, 2025

RESULTADOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL DE ENERO – JUNIO

PA03-FO-022
V09

Página 1 de 13



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Calle 19 N° 10-44
PBX. (+57)
2976030
Línea Gratuita
018000124737
www.ipes.gov.co

RESULTADOS

Plan de Acción Institucional IPES 2025

En coherencia con lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, Ley 1474 de 2011, Decreto 2482 de 2012, Ley 1757 de 2015, Decreto 1499 de 2017 y Decreto 612 de 2018, que determinan las directrices en materia de diagnóstico, formulación, planeación, ***ejecución y seguimiento a la gestión***, publicación del plan de acción y la integración de la planeación y la gestión, el IPES durante la vigencia determinó una hoja de ruta que orienta el ejercicio público de la entidad en el alcance de sus metas y objetivos.

Para el corte 01 de enero a 30 de junio 2025, los resultados de ejecución del Plan de Acción del primer trimestre y correspondiente al Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura -2024-2027”, cerró el periodo con un cumplimiento del **46.02%** sobre el 50% esperado, equivalente a un desempeño óptimo.

Los resultados por proceso son los siguientes:

Tabla. Seguimiento de Avance Plan de Acción Institucional 2025

PROCESO	% del Ultimo Corte	% Programado Trimestre	% Ejecutado Trimestre	% Avance Acumulado
1. Planeación Estratégica y Táctica	25.79%	26.88%	33.93%	59.72%
2. Gestión de Conocimiento y la Innovación	25.00%	25.00%	25.00%	50.00%
3. Gestión de Comunicaciones	24.22%	25.78%	24.04%	48.26%
4. Gestión de Formación y Capacitación	17.34%	32.66%	34.41%	51.75%
5. Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal	25.79%	50.00%	5.50%	31.29%
6. Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá	11.94%	38.06%	13.06%	25.00%
7. Servicio al Ciudadano	25.00%	25.00%	25.00%	50.00%
8. Gestión de Talento Humano	25.00%	25.00%	25.00%	50.00%
9. Control Disciplinario	25.00%	25.00%	30.00%	55.00%
10. Gestión de Información Tecnológicos	23.00%	27.00%	22.00%	45.00%



11. Gestión Adquisición y Servicios Prestados y Recursos	21.79%	28.21%	24.74%	46.53%
12. Gestión de Recurso Físicos	31.61%	18.39%	25.66%	57.27%
13. Gestión Jurídica	21.00%	29.00%	16.67%	37.67%
14. Evaluación integral	23.30%	20.70%	13.55%	36.85%
Total	23.27%	28.33%	22.75%	46.02%

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

El mapa de calor que muestra el avance para el trimestre se relaciona a continuación:

Anual

Crítico	0%-15%	En riesgo	16%-40%	Aceptable	41%-60%	Óptimo	61%-100%
100%							

Primer Trimestre

Crítico	0%-8%	En riesgo	9%-24%	Aceptable	25%-37%	Óptimo	38%-50%
50%							

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño Óptimo fueron:

- Planeación Estratégica y Táctica
- Gestión de Conocimiento y la Innovación
- Gestión de Comunicaciones
- Gestión de Formación y Capacitación
- Servicio al Ciudadano
- Gestión del Talento Humano
- Control Disciplinario
- Gestión de información Y Recursos Tecnológicos
- Gestión de Adquisiciones, Servicios Prestados y Recursos



- Gestión de Recurso Físicos

Se evidencia que del corte esperado los procesos con un desempeño Aceptable fueron:

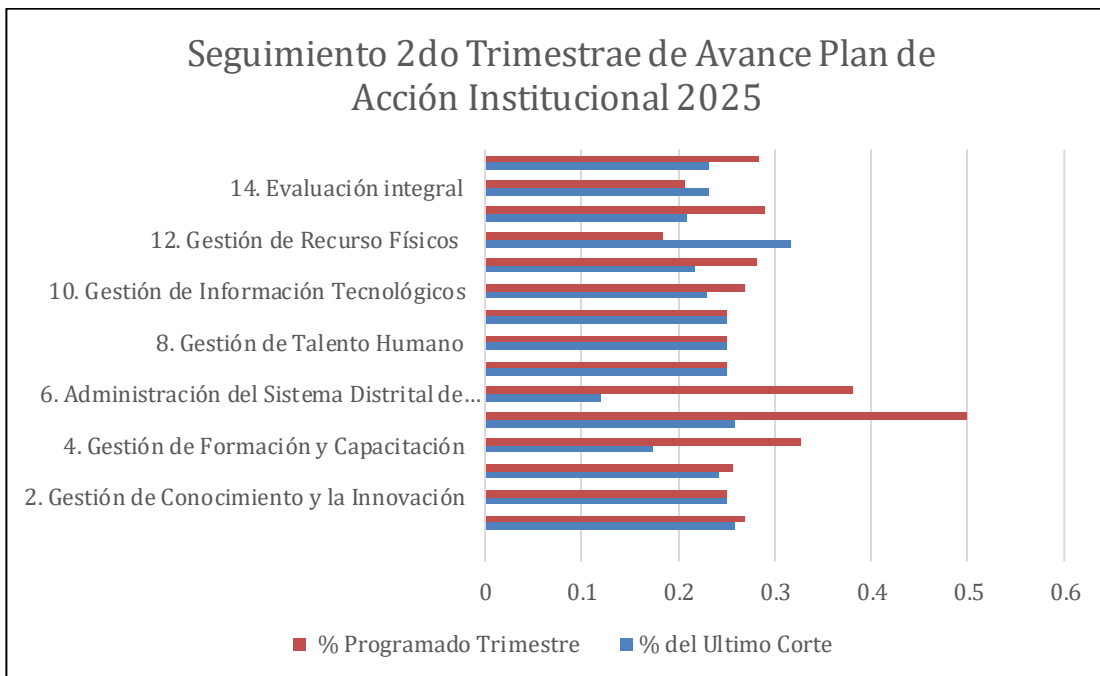
- Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal
- Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá
- Evaluación Integral
- Gestión Jurídica

Se evidencia que para este corte no hay procesos con un desempeño en Riesgo.

Se evidencia que para este corte no hay procesos con un desempeño Crítico.

Se aclara a los procesos la importancia del reportar en los términos establecidos dado que afecta los tiempos de publicación de la entidad.

Gráfica 2. Avances Plan de Acción Institucional IPES – Desempeño de Plan de Acción por Proceso.



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Equipos del Proceso Planeación Estratégica y Táctica Consolidado por Equipos del Proceso Planeación Estratégica y Táctica

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% del Ultimo Corte	% Programado PAI	AVANCE ACUMULADO	% Aporte al Plan		
Planeación	23.81%	50.00%	59.7%	31.9%	64%	Reporte Parcial
PIGA	0.00%	35.00%		8.8%	35%	Reportado
MIPG	27.78%	55.33%		27.8%	56%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión del Conocimiento y la Innovación

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
Gestión de Conocimiento e Innovación	50.00%	50.00%	50.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión del Comunicaciones

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
Comunicaciones	50%	48.26%	48.26%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE



Gestión de Formación y Capacitación para el trabajo

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
Formación y Empleabilidad	50%	51.75%	51.75%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% del Ultimo Corte	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO	% Aporte al Plan		
Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad	0.8%	50.0%	31%	20.9%	41.8%	Sin Reporte Junio
Subdirección de Emprendimiento, Servicios Empresariales y de Comercialización	7.1%	50.0%		12.1%	24.3%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Administración del Sistema de Plazas de Mercado de Bogotá

PLAN	ENERO-MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
SESEC	24%	12%	12%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE



Servicio al Ciudadano

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
Servicio al Ciudadano	50.00%	50.0%	50.0%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión de Talento Humano

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
Gestión del Talento Humano	50.00%	50.00%	50.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Oficina de Control Disciplinario Interno

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
Oficina de Control Disciplinario Interno	50.00%	55.00%	55.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE



Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de información Y Recursos Tecnológicos

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% del Ultimo Corte	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO	% Aporte al Plan		
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	25%	50%	45.0%	48.00%	48.0%	Reportado
Subdirección Administrativa y Financiera	30%	50%		30.00%	30.0%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Gestión De Adquisiciones, Servicios Prestados Y Recursos Financieros Contractual

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO				DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% del Ultimo Corte	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO	% Aporte al Plan		
Subdirección Administrativa y Financiera	25.0%	50%	46.5%	25.0%	50.0%	Reportado
Subdirección Jurídica y de Contratación	16.7%	50%		15.8%	31.7%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE



Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de Recursos Físicos

EQUIPOS PLAN	ENERO-JUNIO			DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO	
	% del Ultimo Corte	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO			
Subdirección Administrativa y Financiera	16%	50%	57.3%	24%	48.4%	Reportado
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	63%	50%		37.5%	75.0%	Sin Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión Jurídica

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
Subdirección Jurídica y de Contratación	35.42%	37.67%	37.67%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Proceso de Evaluación Integral

PLAN	ENERO-JUNIO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
Oficina Asesora de Control Interno	44%	36.85%	36.85%	Reportado Parcial

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE



Plan de Acción Planes del Decreto 612 de 2018

Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

Artículo 1. *Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción.* Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR
2. Plan Anual de Adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos
5. Plan Estratégico de Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación
7. Plan de Incentivos Institucionales
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

Información seguimiento al segundo trimestre:

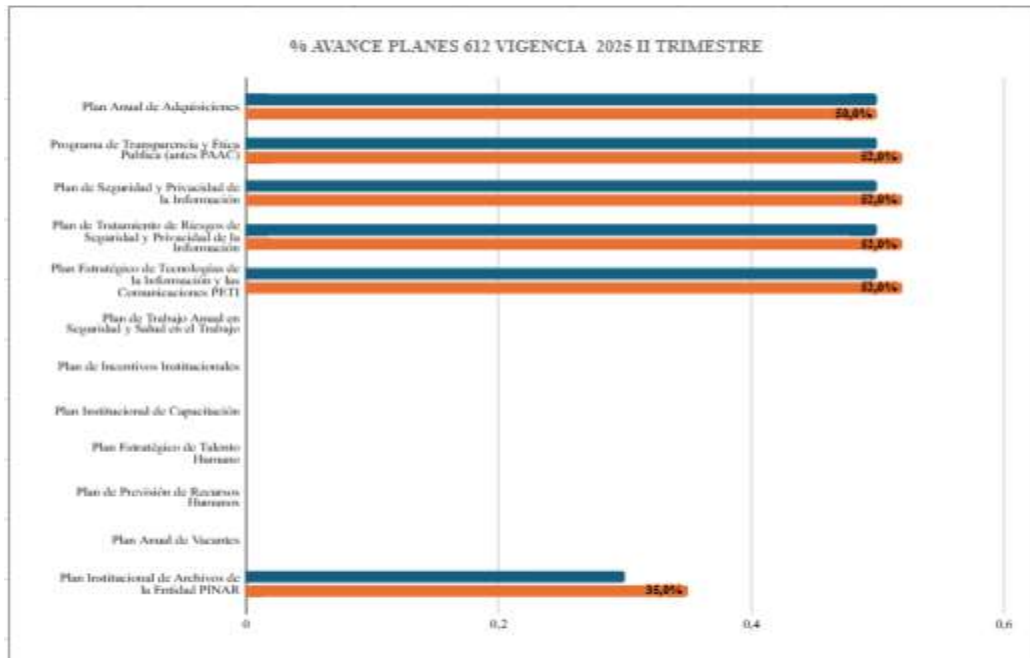
% AVANCE PLANES 612 VIGENCIA 2025 II TRIMESTRE			
No	Planes Decreto 612	% Esperado	Desempeño 2024 I trimestre (%)
<u>1</u>	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	30%	35,0%
<u>2</u>	Plan Anual de Vacantes	N/A	N/A
<u>3</u>	Plan de Previsión de Recursos Humanos	N/A	N/A
<u>4</u>	Plan Estratégico de Talento Humano	N/A	N/A



<u>5</u>	Plan Institucional de Capacitación	N/A	N/A
<u>6</u>	Plan de Incentivos Institucionales	N/A	N/A
<u>7</u>	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	N/A	N/A
<u>8</u>	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	50%	52,0%
<u>9</u>	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	50%	52,0%
<u>10</u>	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	50%	52,0%
<u>11</u>	Plan Transparencia y Ética Pública (antes PAAC)	50%	52,0%
<u>12</u>	Plan Anual de Adquisiciones	50%	50,0%
PROMEDIO		47%	49%

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

El reporte de indicadores de seguimiento de los Planes del Decreto 612 de Talento Humano, se realiza con periodicidad Cuatrimestral, por tanto, nuestro reporte será remitido en el mes de septiembre de los meses de (mayo, junio, julio y agosto).



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 30 de junio de 2025 - Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

1. DOCUMENTOS ASOCIADOS

- PA02-DE-001 V6 Plan Estratégico De Talento Humano 2023
- PA02-DE-002 V6 Plan Anual De Previsión 2023
- PA02-DE-003 V6 Plan Anual De Vacantes 2023
- PA02-DE-004 V9 Plan Institucional De Capacitación 2023
- PA02-DE-005 V18 Programa De Bienestar Social E Incentivos 2023
- PA02-DE-006 V8 Plan de SGSST 2023
- Anexo 1 en el plan de seguridad y salud en el trabajo
- PA03-DE-001 V4 Plan Institucional De Archivo - PINAR 2021 AL 2024
- PA03-DE-005 V4 Plan Estratégico De Tecnologías De Información
- PA03-DE-006 V6 Plan De Tratamiento De Riesgos De Seguridad Y Privacidad De La Información
- PA03-DE-007 V6 Plan De Seguridad Y Privacidad De La Información 2023
- PE01-DE-002 V4 Plan Anticorrupción Y Atención Al Ciudadano 2023.pdf
- Plan Anual De Adquisición IPES 2023 V1
- PE01-FO-001 Plan De Acción Institucional Vigencia 2024 V2

2. MARCO NORMATIVO

- Resolución IPES No 216 de 2020 *“Por el cual se adopta el Modelo de Seguimiento y Medición a la calidad del servicio a la ciudadanía del Distrito Capital de la Alcaldía Mayor de Bogotá – Secretaría General”*
- Decreto 1083 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.*
- Decreto 1499 de 2017 *Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.*

3. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	ÍTEM MODIFICADO	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
06	30/06/2025	Informe con corte a 30 de junio 2025	Elaboración del documento.

PA03-FO-022
V09

Página 12 de 13



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Calle 19 N° 10-44
PBX. (+57)
2976030
Línea Gratuita
018000124737
www.ipes.gov.co

4. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ALNAP (Red de aprendizaje sobre la rendición de cuentas y el desempeño en la acción humanitaria) (2006), Evaluación de la acción humanitaria usando los criterios del CAD- OCDE: www.alnap.org/pool/files/eha_spanish.pdf.

5. ANEXOS

Hace parte de este informe las actas, reportes y documentos de seguimiento presentados por las dependencias publicadas en el drive:

<https://drive.google.com/drive/folders/1Bc3Qf7X0NTc4xR4Z09W2B0ITcj6RIjQ>

