

IPES INFORME DE AVANCE

PLAN DE ACCIÓN Y
PLANES DECRETO 612 DE 2018
INFORME I TRIMESTRE
VIGENCIA 2026

Subdirección
de Diseño y Análisis Estratégico

Bogotá, 20 del mes de abril de 2026



	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	Código: PE01-DE-026
		Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

Dependencia
Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico
Instituto para la Economía Social – IPES

Nombre Responsables Plan


Proyectó
Paola Andrea Ardila G.
Profesional SDAE

Revisó
Manuel Andrés
Vivas
Profesional SDAE

Aprobó
Adriana Villamizar N
Subdirectora SDAE

Vigencia
Marzo de 2026 Año
I Trimestre

Fecha de Elaboración
20/04/2026

	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	Código: PE01-DE-026
		Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

IPES

INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 VIGENCIA 2026

PRIMER TRIMESTRE

SUBDIRECCIÓN DE DISEÑO Y ANÁLISIS ESTRATÉGICO

BOGOTÁ, ABRIL 2026

	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	Código: PE01-DE-026
		Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

1. RESULTADOS PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

1.1. RESULTADOS

Plan de Acción Institucional IPES 2026


En coherencia con lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, Ley 1474 de 2011, Decreto 2482 de 2012, Ley 1757 de 2015, Decreto 1499 de 2017 y Decreto 612 de 2018, que determinan las directrices en materia de diagnóstico, formulación, planeación, **ejecución y seguimiento a la gestión**, publicación del plan de acción y la integración de la planeación y la gestión, el IPES durante la vigencia determinó una hoja de ruta que orienta el ejercicio público de la entidad en el alcance de sus metas y objetivos.

Para el periodo comprendido entre el 01 de enero a 31 de marzo 2026, los resultados de ejecución del Plan de Acción del primer trimestre, correspondiente al Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura -2024-2027”, cerró el periodo con un cumplimiento acumulado del **15.83%** sobre el 25% programado, lo cual evidencia un nivel de ejecución inferior a lo esperado.

A continuación, se presentan los resultados del seguimiento al proceso:

Tabla. Seguimiento de Avance Plan de Acción Institucional 2026

PROCESO	% Programado Trimestre	% Ejecutado Trimestre
1. Planeación Estratégica y Táctica	25.00%	25.05%
2. Gestión de Conocimiento y la Innovación	25.00%	25.00%
3. Gestión de Comunicaciones	25.00%	22.27%
4. Gestión de Formación y Capacitación	25.00%	13.77%
5. Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal	25.00%	9.24%
6. Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá	25.00%	15.71%
7. Servicio al Ciudadano	25.00%	17.71%
8. Gestión de Talento Humano	25.00%	16.67%
9. Control Disciplinario	25.00%	5.00%

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Espereza Joven</p>	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026 Versión: 12 Fecha: 19/06/2026	

10. Gestión de Información Tecnológicos	25.00%	10.50%
11. Gestión Adquisición y Servicios Prestados y Recursos	25.00%	20.48%
12. Gestión de Recurso Físicos	25.00%	7.92%
13. Gestión Jurídica	25.00%	16.67%
14. Evaluación integral	25.00%	15.60%
Total	25.00%	15.83%

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2026- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE.

Por su parte, el mapa de calor presenta de manera gráfica y sintética el nivel de desempeño de los procesos institucionales durante el primer trimestre de la vigencia 2026, conforme al siguiente detalle:

Mapa de calor anual

Crítico	0%-15%	En riesgo	16%-40%	Aceptable	41%-60%	Óptimo	61%-100%
100%							


Primer Trimestre

Crítico	0%-15%	En riesgo	10%-40%	Aceptable	41%-60%	Óptimo	61%-100%
15.83%							

Por lo anterior, se evidencian procesos que se concentran en rangos entre crítico y en riesgo, lo cual indica la necesidad de fortalecer las acciones de seguimiento y control para mejorar su nivel de ejecución. En este sentido, no es posible clasificar la totalidad de los procesos en nivel óptimo conforme a los criterios establecidos en el mapa de calor institucional.

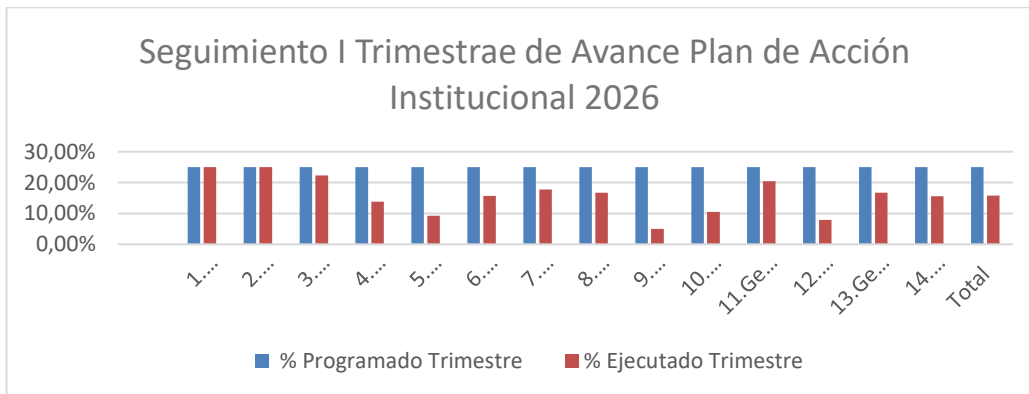
Estos resultados reflejan avances en la articulación estratégica y en la ejecución de las metas; sin embargo, evidencian oportunidades de mejora en la capacidad operativa de la entidad. Para el periodo evaluado, los procesos presentan desempeños diferenciados, lo que requiere la implementación de acciones correctivas orientadas a garantizar el cumplimiento de los objetivos institucionales.

En el corte evaluado, los procesos que alcanzaron mayores niveles de desempeño fueron los siguientes:

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Espereanza Local</p>	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026	Versión: 12
	Fecha: 19/06/2026	

- Planeación Estratégica y Táctica
- Gestión de Conocimiento y la Innovación
- Gestión de Comunicaciones
- Gestión de Formación y Capacitación
- Administración del Sistema Distrital de Plazas De Mercado De Bogotá
- Servicio al Ciudadano
- Gestión del Talento Humano
- Control Disciplinario
- Gestión de información Y Recursos Tecnológicos
- Gestión de Adquisiciones, Servicios Prestados y Recursos
- Gestión de Recurso Físicos
- Gestión Jurídica
- Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal
- Evaluación Integral

Gráfica 2. Avances Plan de Acción Institucional IPES – Desempeño de Plan de Acción por Proceso.



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2026- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026	Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

A continuación, se presenta el análisis desagregado por cada proceso institucional, con el fin de detallar el comportamiento individual frente a las metas programadas, el nivel de ejecución alcanzado y su aporte al cumplimiento del Plan de Acción Institucional. Este análisis permite identificar fortalezas en la gestión, verificar la coherencia entre la planeación y la ejecución, y establecer oportunidades de mejora en aquellos casos donde se evidencien brechas frente a lo programado. Asimismo, facilita la trazabilidad del desempeño por dependencia y consolida una visión integral del avance institucional durante el periodo evaluado.

Equipos del Proceso Planeación Estratégica y Táctica
Consolidado por Equipos del Proceso Planeación Estratégica y Táctica

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PE01 Planeación Estratégica y Táctica > Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	25.00%	25%	25.05%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión del Conocimiento y la Innovación

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PE03 Gestión del conocimiento, innovación, alianzas y cooperación > Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	25.00%	25%	25.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión del Comunicaciones

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PE02 Gestión de comunicaciones > Oficina Asesora de Comunicaciones	25.00%	22%	22.27%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026	Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

Gestión de Formación y Capacitación para el trabajo


PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PM01 Gestionar la formación y capacitación para el trabajo > Subdirección de Formación y Empleabilidad > Proyecto de Inversión 7950	25.00%	14%	13.77%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de alternativas de generación de ingresos a la población de la economía informal

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PM02 Ofertar alternativas y servicios de emprendimiento para la generación de ingresos a la población de la economía informal > Subdirección de Emprendimiento Servicios Empresariales y de Comercialización > Proyecto de Inversión 7927	25.00%	9.24%	18.49%	Reportado
PM02 Ofertar alternativas y servicios de emprendimiento para la generación de ingresos a la población de la economía informal > Subdirección de Gestión, Redes Sociales e Informalidad > Proyecto de Inversión 7934	25.00%		0.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Empresa Local</p>	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026	Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

Administración del Sistema de Plazas de Mercado de Bogotá
Administración del Sistema de Plazas de Mercado de Bogotá

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PM03 SESEC Administrar el sistema distrital de Plazas de Mercado de Bogotá > Subdirección de Emprendimiento Servicios Empresariales y de Comercialización > Proyecto de Inversión 7956	25.00%	16%	15.71%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Servicio al Ciudadano


PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PA01 Servicio al Usuario > Subdirección Administrativa y Financiera	25.00%	18%	17.71%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gestión de Talento Humano

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PA02 Gestión de Talento Humano > Subdirección Administrativa y Financiera	25.00%	17%	16.67%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Espiritualidad</p>	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026	Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

Oficina de Control Disciplinario Interno

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
+PV02 Control Disciplinario Interno > Oficina de Control Disciplinario Interno	25.00%	5%	5.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de información Y Recursos Tecnológicos

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PA03 Gestión de información y recursos tecnológicos > Subdirección Administrativa y Financiera > Proyecto de Inversión 7932	25.00%	11%	0.00%	Reportado
PA03 Gestión de información y recursos tecnológicos > Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico	25.00%		21.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Gestión De Adquisiciones, Servicios Prestados Y Recursos Financieros Contractual

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PA04 Gestión de adquisiciones, servicios prestados y recursos financieros > Subdirección Administrativa y Financiera	25.00%	20%	22.62%	Reportado
PA04 Gestión de adquisiciones, servicios prestados y recursos financieros > Subdirección Jurídica y de Contratación	25.00%		18.33%	Reportado

	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026	Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Consolidado por Equipos del Proceso Gestión de Recursos Físicos

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PA05 Gestión de Recursos Físicos > Subdirección Administrativa y Financiera	25.00%	8%	15.83%	Reportado
PA05 Gestión de Recursos Físicos > Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico > Proyecto de Inversión 7954	25.00%		0.00%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Nota: La Subdirección de Diseño y Análisis Estratégico, en el marco del Proyecto de Inversión 7954, no tiene indicadores programados para el seguimiento durante el primer semestre de la vigencia 2026.

Gestión Jurídica


PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PA06 Gestión Jurídica > Subdirección Jurídica y de Contratación	25.00%	17%	16.67%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Proceso de Evaluación Integral

PLAN	ENERO - MARZO		DESEMPEÑO EQUIPO	ESTADO
	% Programado PAI	PROMEDIO DE DESEMPEÑO		
PV01 Evaluación Integral > Oficina Asesora de Control Interno	25.00%	16%	15.60%	Reportado

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2025- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Espereza Laboral</p>	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026	Versión: 12
	Fecha: 19/06/2026	

2. PLAN DE ACCIÓN PLANES DEL DECRETO 612 DE 2018


Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.

Artículo 1. *Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción.* Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR
2. Plan Anual de Adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos
5. Plan Estratégico de Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación
7. Plan de Incentivos Institucionales
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información

En atención a lo anterior, el corte al 31 de marzo de 2026, los doce (12) planes integrados presentan un cumplimiento del 24.2 %

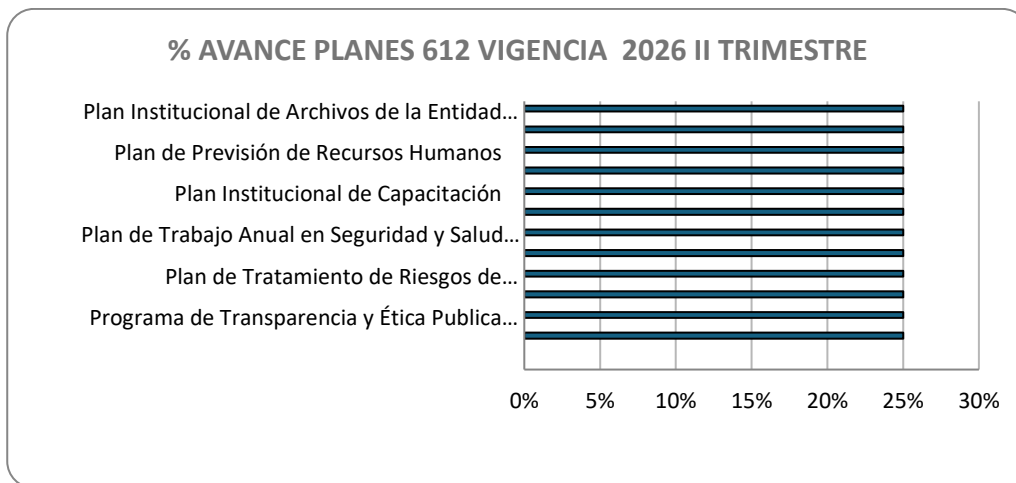
% AVANCE PLANES 612 VIGENCIA 2026 I TRIMESTRE			
No	Planes Decreto 612	% Esperado	Desempeño 2025 1 Trimestre (%)
1	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR	25%	17 %
2	Plan Anual de Vacantes	25%	25 %
3	Plan de Previsión de Recursos Humanos	25%	25 %
4	Plan Estratégico de Talento Humano	25%	25 %

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Economía y la Tecnología</p>	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	<p>Código: PE01-DE-026 Versión: 12 Fecha: 19/06/2026</p>	


5	Plan Institucional de Capacitación	25%	25 %
6	Plan de Incentivos Institucionales	25%	25 %
7	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	25%	25 %
8	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	25%	25 %
9	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	25%	25 %
10	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	25%	25 %
11	Programa de Transparencia y Ética Pública (antes PAAC)	25%	No se reporta avance para el trimestre
12	Plan Anual de Adquisiciones	25%	25 %
PROMEDIO			24,2 %

Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2026- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

Gráfica 3. Avances Planes 612 vigencia 2026 I Trimestre – Desempeño Planes 612



Fuente: Seguimiento realizado con corte a 31 de marzo de 2026- Subdirección de Diseño y Análisis estratégico SDAE

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Espiritualidad</p>	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	Código: PE01-DE-026
		Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026


Los resultados obtenidos evidencian una gestión alineada con los objetivos estratégicos institucionales, adecuada programación operativa, fortalecimiento del seguimiento y control, y consolidación de la cultura de planeación basada en resultados.

3. DOCUMENTOS ASOCIADOS

- PA02-DE-001 V6 Plan Estratégico De Talento Humano 2025
- PA02-DE-002 V6 Plan Anual De Previsión 2025
- PA02-DE-003 V6 Plan Anual De Vacantes 2025
- PA02-DE-004 V9 Plan Institucional De Capacitación 2023
- PA02-DE-005 V18 Programa De Bienestar Social E Incentivos 2025
- PA02-DE-006 V8 Plan de SGSST 2025
- Anexo 1 en el plan de seguridad y salud en el trabajo
- PA03-DE-001 V4 Plan Institucional De Archivo - PINAR
- PA03-DE-005 V4 Plan Estratégico De Tecnologías De Información
- PA03-DE-006 V6 Plan De Tratamiento De Riesgos De Seguridad Y Privacidad De La Información
- PA03-DE-007 V6 Plan De Seguridad Y Privacidad De La Información 2025
- PE01-DE-002 V4 Plan Anticorrupción Y Atención Al Ciudadano 2025.pdf
- Plan Anual De Adquisición IPES 2025
- PE01-FO-001 Plan De Acción Institucional Vigencia 2025


4. MARCO NORMATIVO

- Ley 152 de 1994 “Por la cual se establece la Ley Orgánica del Plan de Desarrollo”.
- Ley 1474 de 2011 “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”
- Ley 1712 de 2014 “Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones”.
- Decreto 1083 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”. • Decreto 19 de 2012 “Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública”.
- Decreto 612 del 2018 “Por el cual se fijan directrices para la integración de

	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	Código: PE01-DE-026
		Versión: 12
		Fecha: 19/06/2026

los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado”.

- Decreto 1499 de 2017 “Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015”
- Resolución 492 de 2021.” Por la cual se adopta el Comité Institucional de Gestión y Desempeño en el IPES”

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DESARROLLO ECONÓMICO Instituto para la Empresa Local</p>	FORMATO	
	INFORME DE PLAN DE ACCIÓN Y PLANES DECRETO 612 DE 2018 I TRIMESTRE - VIGENCIA 2026	
	Código: PE01-DE-026	Versión: 12
	Fecha: 19/06/2026	

5. CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	ÍTEM MODIFICADO	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
1	30/06/2023	Informe con corte a 30 de junio 2023	Reporte corte II trimestre de 2023
2	30/09/2023	Informe con corte a 30 de septiembre 2023	Reporte corte III trimestre de 2023
3	31/12/2023	Informe con corte a 31 de Diciembre 2023	Reporte corte IV trimestre de 2023
4	25/02/2024	Informe con corte a 31 de Marzo 2024	Reporte corte I trimestre de 2024
5	30/06/2024	Informe con corte a 30 de junio 2024	Reporte corte II trimestre de 2024
6	30/09/2024	Informe con corte a 30 de septiembre 2024	Reporte corte III trimestre de 2024
7	31/12/2024	Informe con corte a 31 de Diciembre 2024	Reporte corte IV trimestre de 2024
8	25/02/2025	Informe con corte a 31 de Marzo 2025	Reporte corte I trimestre de 2025
9	30/06/2025	Informe con corte a 30 de junio 2025	Reporte corte II trimestre de 2025
10	30/09/2025	Informe con corte a 30 de septiembre 2025	Reporte corte III trimestre de 2025
11	5/02/2026	Informe con corte a 31 de Diciembre 2025	Reporte corte VI trimestre de 2025
12	20/4/2026	Informe con corte a 31 de Marzo de 2026	Reporte corte I trimestre de 2026

6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ALNAP (Red de aprendizaje sobre la rendición de cuentas y el desempeño en la acción humanitaria) (2006), Evaluación de la acción humanitaria usando los criterios del CAD-OCDE: www.alnap.org/pool/files/eha_spanish.pdf.

7. ANEXOS

Hace parte de este informe las actas, reportes y documentos de seguimiento presentados por las dependencias publicadas en el drive:

<https://drive.google.com/drive/folders/1Bc3Qf7X0NTc4xR4Z09W2B0ITci6RlJQ>